

全紹協広報

# マネキン

2021・夏号 No.110



公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会

## 目次

ご挨拶 .....	公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会 会長	黒田 孝二	1
就任のご挨拶 .....	厚生労働省 雇用政策課 民間人材サービス推進室 室長	高西 盛登	2
就任のご挨拶について .....	厚生労働省 職業安定局 需給調整事業課長補佐	安齊 雅浩	3
就任のご挨拶 .....	厚生労働省 雇用政策課 民間人材サービス推進室 民間人材サービス育成係 係長 厚生労働省 職業安定局 需給調整事業課 職業紹介事業係	犬塚 時夫 久田 聖也	4
就任のご挨拶／人事異動 .....	厚生労働省 雇用政策課 民間人材サービス推進室 民間人材サービス育成係	日置 健斗	5
新理事のご挨拶 .....			6
令和3・4年度 公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会 組織図 .....			9
[厚労省ニュース] 人材サービス総合サイトを積極的にご活用ください! .....			10
令和3年度 全紹協定時社員総会 .....			16
令和3年度 表彰受賞者 .....			17
マネキン紹介事業に役立つQ&A .....			18
全紹協求人サイトのご案内 .....	IT事業部長	牧野 伸男	19
本村芳明様のご逝去を悼んで .....	株式会社 多幸 代表取締役	竹内 秀男	20
事務局だより			

# ご挨拶

公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会  
会長 黒田 孝二



2021年も折り返し点を過ぎました。振り返ること一年前、コロナ禍における初めての夏を迎えた日本は、言うまでもなく経済の大打撃を受け、御多分に漏れず、紹介事業もかつてないほど非常に苦しい状況の中にありました。しかしそんな中であっても何となくではありますが、“来年の夏頃にはきっとコロナは収束しているだろう”という漠然とした期待感を持っていたことを思い出します。そうして迎えた一年後の夏でしたが、残念なことに想像していた状況からは未だ程遠く、業界としては今暫くこの苦しい状況が続くことが予想されます。

しかしその一方で、明るい兆しもみえ始めました。それは日本におけるワクチン接種状況の好転や、また刻々と変化する世界情勢で注目しておきたいのは、アメリカやフランスの状況です。アメリカ、ニューヨーク市では、7月1日に完全復活宣言をし、飲食店や娯楽施設での人数や時間の制限が廃止され、五番街のショッピングストリートや百貨店も活気を取り戻しつつあると報道されています。またフランスでも百貨店やマルシェの活気が戻り、7月には外国人観光客の受け入れを再開し、このままフランス国内のワクチンの接種が順調に進めば、9月頃には感染拡大を気にせずともよい生活が送れるようになっているかもしれないと言われているようです。

世界、そして日本は今、アフターコロナを見据えた未来へ向けて前進しています。そして私たちの業界は今、それに追随し、来るべき未来へ向けた準備を進めておく時期であると考えることができるのではないのでしょうか。

では、今やるべきことは何か？それは、使い古された言葉ではありますが、「原点回帰」であると思います。その原点、紹介事業は3つの信頼関係があってこそ成り立つ事業です。1つ目は、メーカーさん、百貨店さんをはじめとするクライアントや各行政機関との信頼関係、2つ目は、マネキンさんとの信頼関係、3つ目は雇用している社員やスタッフとの信頼関係です。この原点である“3つの蜜な信頼関係”があってこそ成り立つ事業であるということを、今こそ改めて肝に命じ、会員企業の皆様一丸となってこの苦境を乗り越えるべく、信頼関係の構築に努めてまいりましょう。

私事ではございますが、全紹協の会長を務めさせて頂くようになり、今期で連続6期目、平成17年～18年を入れますと、7期目の大役となります。今期、会員企業は53社でのスタートとなりました。一年前と同様、コロナ禍ではありますが、前述させて頂きました通り、これまでの一年とここからの一年では違い、不安の暗闇の中を迷走するしかなかった一年前から、少しずつ見えてきた明るい光へ向かって、再び動き出すここから先の一年、と言ってもいいと肌で感じております。

任期満了を迎える二年先頃には、状況は好転していると信じ、またそこへ向かって関係各所と連携をとりながら、業界の様々な問題が解決に向かうよう、日々邁進していく所存です。引き続き「本音で語り合う」協会として、ご協力の程宜しくお願い申し上げます。

# 就任のご挨拶

厚生労働省 雇用政策課  
民間人材サービス推進室  
室長 高西 盛登



令和3年4月1日付けで民間人材サービス推進室長を拝命いたしました高西と申します。どうぞよろしくお願いいたします。

公益社団法人全日本マネキン紹介事業協会黒田会長様を初め、会員の皆様、関係者の皆様方には、日頃から、厚生労働行政の推進、とりわけ、職業紹介事業の適正な運営にご尽力いただいておりますことに厚く御礼申し上げます。

さて、今年度は7月にオリンピック、また、8月にはパラリンピックの開催を控え、医療機関や大規模接種場等においてワクチン接種を加速している中、新型コロナウイルス感染症の猛威は止まるところを見せず、より感染力の強い変異株の発生等により感染者数が増加するなど、予断を許さない状況が続いております。

このような状況下、貴協会会員の皆様や関係者の皆様方には、緊急事態宣言の発令や蔓延防止重大措置の適用による影響等により、多くの方々が離職を余儀なくされるとともに、失業期間が長期化し、再就職も困難となっているなど、大変厳しい状況が続いていると認識しております。

国としましてはこのような状況を踏まえ、持続化給付金等による事業継続のための支援や雇用調整助成金の特例措置や新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金等により雇用維持を図るなど、国民の皆様の生活を支えるための支援を講じているところでございます。

特に新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金については、就労日が必ずしも明確ではないことに起因し、申請・支給に至らない方もおられることを受け、その対象要件を明確化する等の措置をとってきておりますが、今般、申請対象期間を本年7月末まで延長することといたしました。

貴協会会員の皆様におかれましては、苦境に立ちながらも、労働者の方々の雇用維持に努めていただいていることに感謝申し上げますとともに、紹介先事業主への働きかけ等、引き続きのご協力をお願い申し上げます。

当室におきましても貴協会をはじめとした日々紹介事業者団体との意見交換を実施し、いただきました要望等について、施策に反映できるよう取り組んでまいりたいと考えておりますので、何卒よろしくお願いいたします。

最後になりましたが、貴協会の益々のご発展と協会会員の皆様のご健勝を心から祈念いたしまして、新任のご挨拶とさせていただきます。

# 就任のご挨拶について

厚生労働省 職業安定局  
需給調整事業課長補佐 **安齊 雅浩**



公益社団法人全日本マネキン紹介事業協会並びに協会会員の皆様におかれましては、日頃より厚生労働行政の円滑な運営にあたり、格別のご理解とご協力を賜り厚く御礼を申し上げます。

この度、令和3年4月1日付けで需給調整事業課長補佐（職業紹介事業担当）を任命され、着任いたしました安齊雅浩と申します。私事ではございますが、遡ること5年前の平成28年度に、需給調整事業課の職業紹介事業係長としての着任歴がございまして、今回も、何かの縁があり、再び職業紹介事業の業務に携わることとなりました。すでに着任後数ヶ月経過しておりますが、改めまして、よろしくお願ひ申し上げます。

また、コロナウイルス感染症に関しまして、未だ収束に至らず大きな影響があるなか、新型インフルエンザ等対策特別措置法に基づく緊急事態宣言が発令されるなど、みなさまの事業運営においても大変なご苦労があることと存じますが、皆様の感染症対策などへのご協力に感謝申し上げます。

さて、職業紹介事業を巡る近況のお話してございますが、職業紹介事業の根拠法となっている職業安定法について、平成29年改正以降一定の期間が経過することから、労働市場での法施行状況、近年の雇用仲介サービスの多様化などによるサービスの在り方なども検討され、今後必要に応じた所要の見直し等が行われる予定です。労働市場の一翼を担う皆様方にも、これら動向についてご留意いただければと思います。

また、皆様方に対して改めてのお願いごととなりますが、皆様方が運営している職業紹介事業に係る事業実績（就職者数や離職者数など）、手数料表、返戻金制度の有無などについては、厚生労働省のホームページにある人材サービス総合サイトにおいて情報提供（皆様方において情報入力）することが義務となっております。今一度、人材サービス総合サイトにおいて自社の情報が適正に掲載されているかの確認をお願いするとともに、仮に情報提供が適切に実施されていない場合には、早急にご対応いただきますようお願い申し上げます。入力方法などについてご不明な点がございましたら、最寄りの都道府県労働局までお問い合わせ下さい。

最後になりますが、職業紹介事業業界でご活躍される皆様のご発展とご健勝をお祈り申し上げますとともに、引き続き厚生労働行政へのご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げ、就任の挨拶とさせていただきます。

## 就任のご挨拶

厚生労働省 雇用政策課 民間人材サービス推進室  
民間人材サービス育成係 係長 犬塚 時夫



このたび、令和3年4月1日付けで人材サービス業界の皆様との連絡窓口を担当させていただくことになりました。厚生労働省 職業安定局 雇用政策課 民間人材サービス推進室 民間人材サービス育成係長の犬塚と申します。

人材サービス業界の皆様とお仕事をさせていただくのは今回が初めての経験となりますが、民間人材サービス業界の更なる発展、求職者と求人者の円滑なマッチング等の就業支援に資するよう精一杯努めさせていただく所存ですので、何卒よろしくお願い申し上げます。

さて、新型コロナウイルスの流行により、未だ販売に携わるマネキンの就職状況が新型コロナウイルス流行前の水準に戻っていない状況です。コロナ流行前では日常の光景であった百貨店やスーパーでの試食販売や実演販売が姿を消してから1年以上経過しました。ここ最近たまに姿を目撃することもありましたが、緊急事態宣言やまん延防止等重点措置が発令される中、求職者やマネキンの職業紹介に携わる皆様にも多大な影響を及ぼしているものと認識しております。ワクチン接種が進む中、今後マネキン業界がどのようになるのか大変予測が難しいですが、引き続き現状把握や課題共有等のため、全日本マネキン紹介事業協会様や会員の皆様方と意見交換させていただければ幸いです。

最後となりますが、全紹協会員の皆様、今後益々のご発展を祈念して、新任の挨拶にかえさせていただきます。今後ともどうぞよろしくお願い申し上げます。

## 就任のご挨拶

厚生労働省 職業安定局 需給調整事業課  
職業紹介事業係 久田 聖也



このたび、4月1日付で職業安定局 需給調整事業課にて職業紹介事業を担当させていただくことになりました、久田と申します。配

属からすでに3ヶ月以上が経過しておりますが、今回皆様へご挨拶できる機会がただけで嬉しい限りです。全紹協の皆様におかれましては、日々の職業紹介事業の円滑な運営にご理解、ご協力いただき誠にありがとうございます。これまでの行政経験では事業主・事業所の方々及び求職者の方に携わっていたので、人を求める、職を求める方々を結びつける、そのお手伝いをさせていただく仕事に携われることを誇りに、日々精進して参る所存でございます。

さて、現在IT技術の進歩と共にあらゆる分野でIT化が進んでおり、コロナ禍の影響もあり、様々なものがデータ化、オンライン化していております。最近ではモニターショーがVR(バーチャルリアリティ)でアバターを用いて行われたりもしており、まさに時代の転換点に立っているのだと感じました。御業界におかれましてもオンライン化・IT化により、様々な多様化していくサービスをスタートしているのをお伺いしております。そのような時、元来のサービスとは異なり、制度などでお悩みの際に皆様と意見交換を行いながら、労働力需給調整事業全体が進展していければ幸いです。

それでは最後となりますが、御協会並びに会員の皆様、益々のご発展、ご健勝を祈願いたしまして、ご挨拶とさせていただきます。

# 就任のご挨拶

厚生労働省 雇用政策課 民間人材サービス推進室  
民間人材サービス育成係 **日置 健斗**



昨年、11月1日付で職業安定局 雇用政策課 民間人材サービス推進室 民間人材サービス育成係係員を拝命いたしました日置と申します。

これまで職業紹介等の人材サービスについては学生の頃の就職活動等でしか利用したことがなく、配属された当初は右も左も分からない状態でした。当室に配属されてから半年経過しますが、未だ業務の幅の広さに驚く毎日です。至らない点も多くあろうかと思いますが、御業界の発展に資するよう精一杯努めて参る所存でありますので、何卒よろしくお願い申し上げます。

さて、先ほど学生のお話をさせていただきましたが、大学時代のアルバイトでは、貴協会が所管されているマネキンのお仕事だったことを覚えております。私自身マネキンとして働き、お客様に対しての挨拶や言葉遣いなど、社会人にとって大切なことを学んだ場だと感じております。今後は私自身を成長させてくれたマネキンというお仕事に恩返しができるよう、また新型コロナウイルスの影響により先行きが見えない中ですが、マネキンとして働く皆様が安心して働けるよう、微力ながらお手伝いさせていただければと存じます。

最後になりますが、御協会様及び会員様のますますの発展を祈願いたしまして、ご挨拶とさせていただきます。

## 人事異動

### 厚生労働省

令和3年4月1日付

職業安定局

需給調整事業課

課長補佐

職業紹介事業係

あんざい まさひろ  
**安齊 雅浩**  
ひさだ まさや  
**久田 聖也**

雇用政策課 民間人材サービス推進室

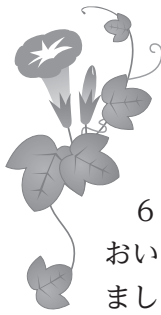
民間人材サービス推進室 室長

民間人材サービス育成係 係長

民間人材サービス育成係

たかにし もりと  
**高西 盛登**  
いぬづか ときお  
**犬塚 時夫**  
ひおき けん  
**日置 健斗**

※敬称略



# 新理事のご挨拶

副会長 **小金井 敬**

6月17日に開催いたしました定時社員総会において、引き続き副会長の再任をご承認いただきました。今期は何から手を付けていけば良いのかわからない状況で重責ではありますが、全力で努めてまいります。

今年は1月から6月の181日間のうち130日間という想定外に長い自粛の期間となり、飲食業界だけではなく多くの業界がダメージを受けています。そして我々マネキン紹介業界は、コロナウイルス感染症拡大の影響を最も大きく受けた業界の一つです。コロナ以前からECサイトの台頭や消費者の嗜好の変化により百貨店離れが進んでいましたので、通常の経済活動に戻った時に簡単にマネキン紹介業界も売り上げを戻せるとも期待できません。

活気のある業界にしていくためには、何をすればよいのでしょうか。ITの積極活用、生産性

向上を図るためのコミュニケーションツールの導入、コスト削減、出来る事は全て実行してまいります。

かつてマネキンさんとの連絡方法に、「電報」というものがありました。そこから大きく変遷し、今の若い方は「電話」は勿論メールも嫌いだそうで、SNSなら受け入れるそうです。我々も新しいコミュニケーションツールを勉強し時代に合わせる努力を重ねる必要があります。しかもその変化のスピードは著しく加速化しています。会員同士での情報交換がますます重要になっていきます。

業界発展のため会員の皆様には格別のお力添えを賜りたく、切にご協力をお願い申し上げます。



専務理事 **牧野 伸男**

コロナ禍で、私どもの業界も大変苦しい状況ではありますが、無事に開催出来ました総会にて承認いただき理事としては6期目、専務理事としては4期目を務めさせて頂くこととなりました。

今期も、事業計画に沿って、従事者研修会、販売技術促進講座、意見交換会等、しっかりと事業を行って参ります。

またIT事業部としましては、求人サイトの益々の充実を図ると共に、マネキン紹介事業所の皆

様が知っておくべき最新情報等を迅速に、ホームページの新着情報に掲載し、情報の告知、共有を図って参りたいと思います。

会員の皆様には、変わらぬご支援、ご協力をお願い申し上げます。



常務理事 **吉備 義和**

去る6月17日に開催されました定時社員総会におきまして3期目の理事に選任され、またその後の理事会で2期目の常務理事および教育福祉担当部長の大役を仰せつかりました。昨年度はコロナの影響により、販売技術促進講座も職業紹介従事者研修会も九州地区と関西地区のみの実施となってしまいました。公益社団法人としてその公益性を高めていく上で教育は大変重要な事業であることを認識し、またコロナ禍で疲弊した

マネキン紹介事業を価値のある事業として今一度見直していただくために、新たな試みに積極的に取り組んでいく所存ですので、会員各位のご理解、ご協力を賜りますよう、お願い申し上げます。







この度、定時社員総会において理事に就任いたしました村山千恵子でございます。心して職務を果たすべく努力いたしますので、ご支援ご協力を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

新型コロナウイルス感染症の勢いが収まらず、事業の停滞が続いているところですが、本年は東京オリンピックが開催される意義深い年でもあります。ワクチン接種が行きわたり、尊い命が守られ希望に向かって経済活動が発展していくこと

理事 **村山 千恵子**

を信じております。

引き続き、販売所業部長にも就任いたしました。全紹協の重要な収益事業のひとつである手帳・カレンダーの頒布にも力を注いでまいります。会員の皆様には是非ともご協力くださいますようお願い申し上げます。



この度、全日本マネキン紹介事業協会の理事に、昨年に引き続き就任させて頂きました、株式会社西日本キャロットの吉田でございます。

昨年のコロナ禍によりいまだに多大なる影響を受け、苦戦している当業界ですが、会員企業の皆様とともに知恵と工夫のアイデアを出し合い、少しでも利益につながるような役に立つ情報の共有ができる場にしていきたいと思っております。

ワクチン接種も始まりましたので、一日も早く

理事 **吉田 果枝**

コロナ禍が収束し、以前のように復活できる日を待ち望んでいます。

私なりに精一杯頑張るつもりですので、ご指導ご鞭撻の程よろしくお願い申し上げます。



この度、定時社員総会にて決議頂き、理事に就任致しましたcabic株式会社の岡野と申します。昨年からの新型コロナウイルスの蔓延により、事業環境が一変しました。皆様におかれましても、大変苦労されながら、経営を行われていると思っております。

このような苦しい市場環境の時にこそ、協会として全会員様の経営向上の為に何が出来るのかを考え、行動していかなければいけないと思って

理事 **岡野 泰也**

います。

微力ながら、誠心誠意努めさせて頂きます。ご指導ご鞭撻の程、よろしくお願い致します。





この度の定時社員総会で監事に選任され、就任いたしました今尾和正です。

民営職業紹介事業に従事し35年が経ち、近年は黒田会長のご厚意で理事会にオブザーバーとして出席しておりました。

定款によりますと「監事は協会の業務及び財産の状況を調査すること」、「監事は理事会に出席し、必要あると認めるときは意見を述べること」とあります。これまで理事会に参加させてい

## 監事 今尾 和正



ただき、他社の方と接点を持ち情報交換することは勉強になり、いくつになっても学ぶことの大切さを知りました。

このような経験を活かし、監事として協会の発展に微力ながら貢献できるように努めてまいります。

この2年間コロナ禍の影響もあり協会理事としての職責を充分果たすことができず、忸怩たる思いでおりましたので、今定時社員総会において理事に再選任いただきましたことは大変ありがたいチャンスと頂戴したと身の引き締まる思いであります。これまで築き上げてきた伝統ある公益社団法人協会としての更なる発展に、少しでも貢献出来ますよう精励して参りたいと思います。

今、世界中の政治・経済が混迷を極め大きく揺れ動いています。これまで拠りどころとしてきた価値観やあらゆる分野のビジネスモデルが崩壊し始め、抜本的な転換を図っていくことが求め

られていると思います。我が全紹協においてもこれからの時代を見据えたマネキン紹介事業の有益かつ永続的な「新しいビジネスモデル」を構築していかなければなりません。協会の担う事業は真に人材産業であり「生きた人間産業」であるが故に永遠に不滅と心して協会員一丸となって取り組んでいきましょう。

## 理事 小野 俊一



## 理事 小林 克巳

新型コロナ禍は、特にサービス業、小売業、観光業等の経済活動に甚大な影響を及ぼし、本協会の会員皆様におかれましては、大変なご苦労を強いられていること、想像に難くありません。

今後暫くはこの状況が続くものと思われませんが、大事な足下でしっかりこの状況に対処しつつ、半年後、1年後を見据えた先見性をもって、アフターコロナに準備することだと思えます。

本協会では平成27年11月から開始した求人サイト運営が軌道に乗り、収益事業から得られた利益を公益目的事業に活用するという良好な仕

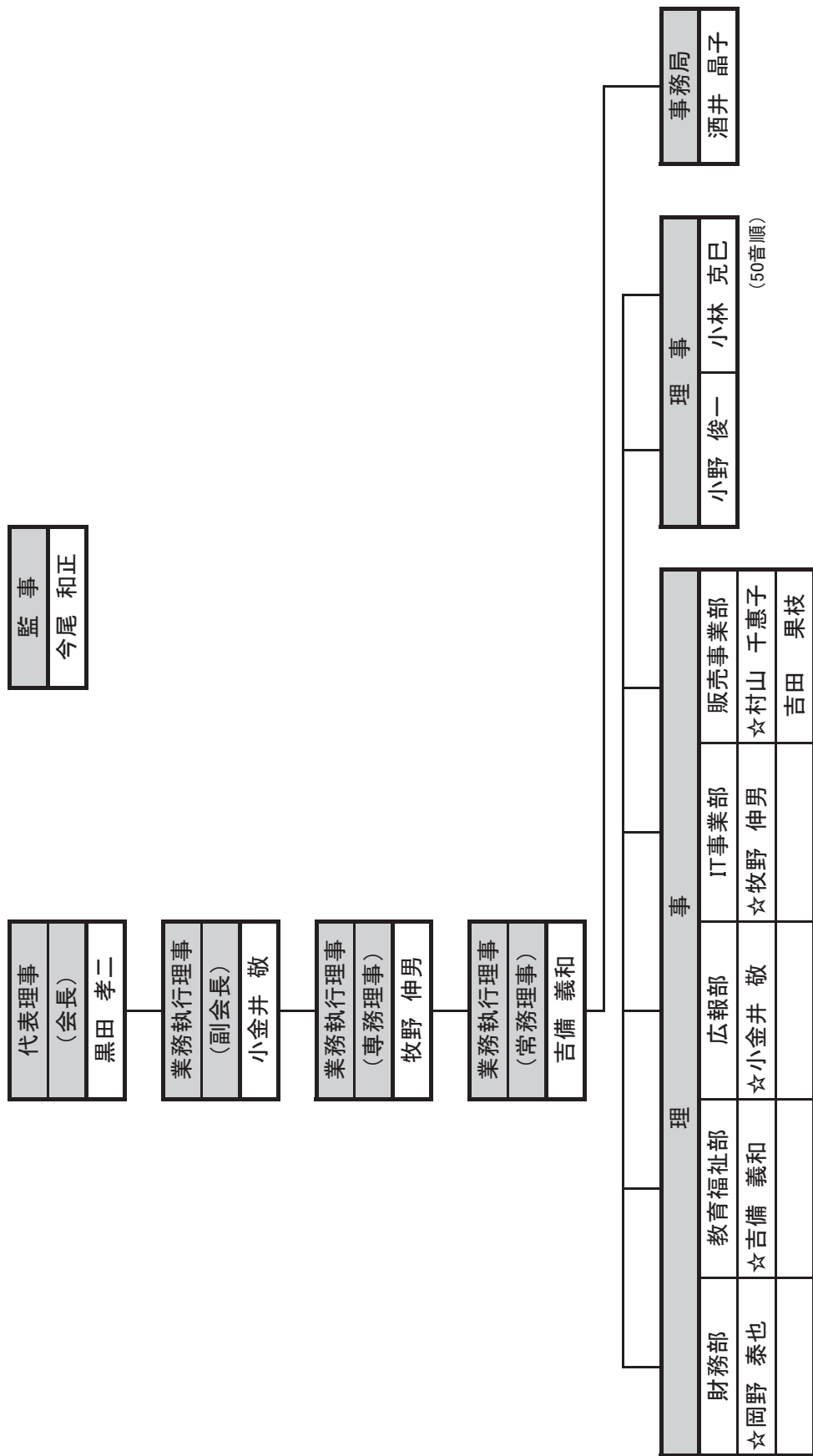
組みが整ってまいりました。

財務が健全化されたことで、より一層積極的な公益活動を行う基盤ができてまいりました。コロナ禍で活動が制限される局面があるかも知れませんが、本協会活動を通じて、消費者利益への貢献と、職業紹介事業の大いなる発展に繋がることをご期待申し上げます。



# 令和3・4年度 公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会

## 組織図



☆・・・各部長

# 厚労省ニュース

職業紹介事業者の皆さまへ

## 人材サービス総合サイトを積極的にご利用ください！

令和3年3月29日から情報提供機能を拡充し  
事業者が提供した実績を元に、利用者が事業者を選べる仕様になります

厚生労働省の運営する人材サービス総合サイトの機能を令和3年3月29日から拡充します。

事業者が職業紹介の実績などの情報を提供すると、求人者・求職者が職業紹介事業者を正しく、簡単に選択しやすくなります。

人手不足が特に顕著な医療・介護・保育分野の職業紹介事業は、紹介手数料額や採用後の早期離職などの課題が医療機関などを通じて寄せられています。ぜひご協力ください。

### 1. 手数料および離職率の実績に関する情報提供【新規拡充】

#### サービス拡充のポイント

職業紹介事業者が提供した紹介手数料の実績や採用後の離職率の実績を、利用者（求人者・求職者）に公表します。

利用者にとって、職業紹介事業者を選択しやすくなります。

#### 事業者の皆さまへのお願い

医療・介護・保育分野の中でも、以下の8つの職種に紹介実績のある事業者の皆さまは、積極的にご利用ください。

- ①医師、②歯科医師、獣医師、薬剤師、③保健医療サービスの職業、④看護師、准看護師、⑤保健師、助産師、⑥医療技術者、⑦介護サービスの職業、⑧保育士。

#### 入力画面（イメージ）

「人材サービス総合サイト」より、以下の項目をご入力ください。

取扱業務の職種	手数料実績率又は額※1				離職率※2						
1. 医師	令和	03	年度	50.0	%	令和	02	年度	5.0	%	削除
2. 歯科医師、獣医師、薬剤師	令和	① 03	年度	45.0	②	令和	③ 02	年度	④	%	削除
3. 保健医療サービスの職業	令和	03	年度	40.0	%	令和	02	年度	4.0	%	削除
4. 看護師、准看護師	令和	03	年度	35.0	%	令和	02	年度	3.5	%	削除
5. 保健師、助産師	令和	03	年度	30.0	%	令和	02	年度	3.0	%	削除
6. 医療技術者	令和	03	年度	25.0	%	令和	02	年度	2.5	%	削除
7. 介護サービスの職業	令和	03	年度	20.0	%	令和	02	年度	2.0	%	削除
8. 保育士	令和	03	年度	15.0	%	令和	02	年度	1.5	%	削除

①および③ 可能な限り最新の年度の実績を入力してください

② 当該職種で貴社が紹介し就職した者の1人あたりの手数料率（%）または手数料額（円）の実績平均を入力してください

④ 当該職種で貴社が紹介し就職した者のうち、無期雇用のうち6か月以内に離職した者の離職率を入力してください

## 2. 職業紹介の実績などの情報提供【継続】

2018年（平成30年）1月1日以降、職業紹介事業者は、厚生労働省の運営する「人材サービス総合サイト」で、職業紹介の実績に関する下記①～⑦の情報提供を行うことが義務付けられています。

なお、人材サービス総合サイトに掲載する場合は、掲載内容に誤りがないかよくご確認の上、掲載してください。

### 情報提供が必要な事項・方法

「人材サービス総合サイト」より情報をご提供ください。

<https://jinzai.hellowork.mhlw.go.jp/JinzaiWeb/>

	情報提供が必要な事項	情報提供の方法
①	各年度（各年の4月1日～翌年の3月31日）に就職した者の数	「人材サービス総合サイト」に入力
②	①のうち、期間の定めのない労働契約を締結した者（無期雇用就職者）の数	
③	②のうち、就職から6か月以内に解雇以外の理由で離職した者の数（※） ※離職者数の調査が必要ですが、返戻金制度に基づき手数料を返戻などした者の数を集計することにより離職者数を集計しても差し支えありません。	
④	②のうち、就職から6か月以内に解雇以外の理由で離職したかどうか判明しなかった者の数	
⑤	手数料に関する事項（手数料表の内容）	「人材サービス総合サイト」で以下のいずれかを実施 ・PDFの登録 ・自社ホームページのURLを登録 変更があれば速やかに更新してください。
⑥	返戻金制度（※）の導入の有無および導入している場合はその内容 ※就職から一定期間以内に離職した場合に、手数料の一部を返戻する制度その他これに準ずる制度	
⑦	その他、職業紹介事業者の選択に資すると考えられる情報【任意】	

### 情報提供する時期

①～④の情報提供は、下表の時期・期間に掲載する必要があります。

	情報の内容	掲載開始・更新時期	掲載期間
①	各年度の就職者数	翌年度の4月1日～4月30日	原則2年6か月
②	各年度の無期雇用就職者数	翌年度の4月1日～4月30日	原則2年6か月
③	②のうち、6か月以内離職者数	翌年度の10月1日～12月31日	原則2年間
④	②のうち、6か月以内に離職したかどうか不明な者の数	翌年度の10月1日～12月31日	原則2年間

# 厚労省ニュース

## 人材サービス総合サイト入力方法



- 当サイトは、Internet Explorer11、Google Chrome75、Microsoft Edge44で動作の確認を行っています
- 職業紹介事業の運営「法第32条の16第3項に関する事項(情報提供)」についての入力事例のご照会はこちら↓
- 職業紹介事業に関する情報提供(職業安定法改正)の入力(ログイン)はこちら↓
- 職業紹介事業の運営「法第32条の16第3項に関する事項(情報提供)」についてのご案内はこちら↓
- 臨時メンテナンスについて  
人材サービス総合サイトについて、臨時メンテナンスのため、令和3年3月25日(木)12:00から令和3年3月29日(月)8:00までの間、サービスを停止します。メンテナンス中はサービスをご利用いただけません。ご迷惑をおかけしますがよろしくお願いいたします。

許可・届出事業所の検索 労働者派遣事業	許可・届出事業所の検索 職業紹介事業	掲載の申込・事業共通 労働者派遣、職業紹介 事業共通	掲載の申込・職業紹介事業 法第32条の16第3項 に関する事項
NEW 最新情報一覧	派遣事業制度等	求人情報	アンケート

①「掲載の申込・職業紹介事業」をクリックします。

労働者派遣事業	職業紹介事業	掲載の申込 事業共通	掲載の申込 職業紹介事業	最新情報一覧	派遣事業制度等	求人情報	アンケート
---------	--------	---------------	-----------------	--------	---------	------	-------

職業紹介事業者の認証を行います。  
厚生労働省職業安定局より通知しておりますユーザーIDおよびパスワードを入力し、ログインボタンをクリックしてください。  
ユーザーIDおよびパスワードに関してご質問ございましたら手続きを行った都道府県労働局へお問い合わせください。

需給調整事業関係業務担当窓口一覧 <http://www.mhlw.go.jp/general/seido/antelkyoku/jukyuu/syokukai/madosuchi.html>

②許可時に都道府県労働局から通知されているユーザーID及びパスワードを入力し「ログイン」ボタンをクリックします。

認証
ID <input type="text"/>
Password <input type="password"/>
ログイン

※紛失した場合は、再発行の手続きが必要なため、管轄の都道府県労働局へお問い合わせください。

### ログイン後の画面

労働者派遣事業	職業紹介事業	掲載の申込 事業共通	掲載の申込 職業紹介事業	最新情報一覧	派遣事業制度等	求人情報	アンケート
---------	--------	---------------	-----------------	--------	---------	------	-------

入力されたユーザーID/パスワードをもとに事業者を検索しました。  
下記の事業者情報でよろしければ、申込ボタンをクリックして下さい。職業紹介事業の運営「法第32条の16第3項に関する事項(情報提供)」の入力画面に遷移します。

許可・届出受理番号	
許可届出受理年月日	
事業主名称	
前回ログイン時間:[2020.02.19 11:14:19]	

③情報に誤りがなければ「申込」ボタンをクリックします。

ログアウト | 申込

## 掲載申込(職業紹介)画面入力方法

### 取扱業務の職種別の手数料実績率および離職率

この項目は、1.医師、2.歯科医師、獣医師、薬剤師、3.保健医療サービスの職業、4.看護師、准看護師、5.保健師、助産師、6.医療技術者、7.介護サービスの職業、8.保育士の職種について取扱い実績がある場合に、取扱い職種ごとの平均手数料実績率又は職种別の離職率を入力してください。

取扱業務の職種	手数料実績率又は額※1	離職率※2	
<input type="text"/>	<input type="text"/> 年度 <input type="text"/>	<input type="text"/> 年度 <input type="text"/> %	<input type="button" value="削除"/>

#### ④必要事項を入力してください。

当該職種において、貴社が紹介し就職した者の1人あたりの手数料率又は額を記入してください。  
 手数料実績率(%)の場合、小数点は1桁までとなります。なお、上限が99.9%となります。99.9%以上の場合は、99.9%と入力してください。  
 また、月取等ではなく、年取との比率で入力してください。

※2「離職率」について

当該職種において、貴社が紹介し就職した者で、無期雇用のうち6ヶ月以内に離職した者(解雇者を除く)の離職率を入力してください。  
 小数点は1桁までとなります。なお、上限が99.9%となります。99.9%以上の場合は、99.9%と入力してください。

#### ⑤入力が終わったら「申込」ボタンをクリックしてください。



必要があれば「追加」ボタンをクリックし、列を追加してください。

### ホームページへの掲載申込み 職業紹介事業の運営「法第32条の16 第3項に関する事項 (情報提供)」

以下の内容で申し込みをします。よろしければ、申込ボタンを押してください。

#### ホームページへのリンク

- (1) 参考情報の情報提供
- (2) 手数料に関する事項
- (3) 返戻金制度に関する事項

URL: <http://www.msn-one.com>

#### 職業紹介事業の運営「法第32条の16 第3項に関する事項 (情報提供)」

情報登録年度	就職者			離職者数 (人)	離職が判明せず (人)
	4ヶ月以上有期及び無期 (人)	4ヶ月以上有期及び無期 (人)のうち無期(人)	4ヶ月未満有期 (人)日		
平成29年度	-	-	-	-	-
平成30年度	-	-	-	-	-
平成31年度	5	5	0	0	0

#### 取扱業務の職種別の手数料実績率および離職率

取扱業務の職種	手数料実績率又は額	
	令和03年度	令和02年度
1.医師	50	
2.歯科医師、獣医師、薬剤師	45	
3.保健医療サービスの職業	40	
4.看護師、准看護師	35.0%	3.5%
5.保健師、助産師	30.0%	3.0%
6.医療技術者	25.0%	2.5%
7.介護サービスの職業	20.0%	2.0%
8.保育士	15.0%	1.5%

#### ⑥内容に誤りがなければ「申込」ボタンをクリックします。

※申込ボタンクリック後即時に反映されます。



# 厚労省ニュース

## よくある問い合わせ

- Q. 人材サービス総合サイトのデータの更新はいつですか。  
A. 月に1度（毎月10日前後）の更新となります。
- Q. 住所変更届を労働局に提出しましたが、いつ反映されますか。  
A. 1～2ヶ月お待ちください。
- Q. 掲載の申込（職業紹介事業）で事業所毎の入力ができません。  
A. 事業所毎の入力は出来ません。就職者等は事業主でまとめて入力をお願いします。
- Q. 入力を間違えて掲載申込み、反映されてしまいました。  
A. 上書きされますので、再度正しい申請をしてください。
- Q. 今月許可を受けましたが、ログインができません。  
A. 新規許可の事業所につきましては、毎月15日から入力可能となります。
- Q. 労働局からもらったIDとパスワードでログインができません。  
A. 事業主が移管したり、過去に紛失等でID・PWを再発行をした場合、以前のID・PWは使用できないため、最新のものを入力してください。また、大文字小文字を正確に半角英数字で入力をお願いします。
- Q. アップロードしたいPDFがエラーになり申込ができません。  
A. 記号やスペースがファイル名に入っているとエラーになります。名称を変更して再度アップロードしてください。
- Q. 就職者等を入力しましたが、「数字で入力してください」と表示されます。  
A. 全角ではなく、半角で入力してください。

## 【問い合わせ先】 都道府県労働局

労働局名	課室名	電話番号	労働局名	課室名	電話番号
北海道	需給調整事業課	011-738-1015	滋賀	需給調整事業室	077-526-8617
青森	需給調整事業室	017-721-2000	京都	需給調整事業課	075-241-3225
岩手	需給調整事業室	019-604-3004	大阪	需給調整事業第一課	06-4790-6303
宮城	需給調整事業課	022-292-6071	兵庫	需給調整事業課	078-367-0831
秋田	需給調整事業室	018-883-0007	奈良	需給調整事業室	0742-88-0245
山形	需給調整事業室	023-676-4618	和歌山	需給調整事業室	073-488-1160
福島	需給調整事業室	024-529-5746	鳥取	職業安定課	0857-29-1707
茨城	需給調整事業室	029-224-6239	島根	職業安定課	0852-20-7017
栃木	需給調整事業室	028-610-3556	岡山	需給調整事業室	086-801-5110
群馬	需給調整事業室	027-210-5105	広島	需給調整事業課	082-511-1066
埼玉	需給調整事業課	048-600-6211	山口	需給調整事業室	083-995-0385
千葉	需給調整事業課	043-221-5500	徳島	需給調整事業室	088-611-5386
東京	需給調整事業第二課	03-3452-1474	香川	需給調整事業室	087-806-0010
神奈川	需給調整事業課	045-650-2810	愛媛	需給調整事業室	089-943-5833
新潟	需給調整事業室	025-288-3510	高知	職業安定課	088-885-6051
富山	需給調整事業室	076-432-2718	福岡	需給調整事業課	092-434-9711
石川	需給調整事業室	076-265-4435	佐賀	需給調整事業室	0952-32-7219
福井	需給調整事業室	0776-26-8617	長崎	需給調整事業室	095-801-0045
山梨	需給調整事業室	055-225-2862	熊本	需給調整事業室	096-211-1731
長野	需給調整事業室	026-226-0864	大分	需給調整事業室	097-535-2095
岐阜	需給調整事業室	058-245-1312	宮崎	需給調整事業室	0985-38-8823
静岡	需給調整事業課	054-271-9980	鹿児島	需給調整事業室	099-803-7111
愛知	需給調整事業第二課	052-685-2555	沖縄	需給調整事業室	098-868-1637
三重	需給調整事業室	059-226-2165			





# 令和3年度 全紹協定時社員総会

公益社団法人全日本マネキン紹介事業協会『令和3年度定期社員総会』を、令和3年6月17日(木)東京ドームホテル『オーロラースト』で開催いたしました。

コロナ感染症蔓延防止の観点から、厚生労働省の関係各位をはじめ各関係団体の皆さま等の御来賓はお招きせず、総会・理事会のみで行いました事を、ここにご報告いたします。

黒田会長より、会員各位への感謝とコロナ感染症収束後を見据えての協会としての動きの重要性についての挨拶がありました。牧野専務理事より「令和2年度事業報告書(案)」に基づいた事業内容の報告があり、岡野理事・小林理事より「令和2年度決算報告書(案)」を基に収支報告および説明があり、第1号議案は出席社員の賛成多数により原案どおり承認可決いたしました。

令和3・4年度理事・監査改任の年にあたり、各役職ともに原案通り承認可決されました。

「懇親の夕べ」については昨年は止む無く中止となりましたが、今年は同じ場所で少人数の「意見交換会」を開催し、ソーシャルディスタンスを充分にとった会食となりました。静かながらも、各会員それぞれの施策やアイデアも出し合い、今後につながる会合となりました。

今後、ワクチン接種の普及に伴いコロナ感染症が落ち着き自由に動けるようになるかと思えます。意見交換会や研修会に積極的にご参加いただき、協会会員の皆様のお力をお借りしながら前向きに業界を前進させていきたいと思えます。



# 令和3年度 表彰受賞者

## 職業安定局長表彰

大前 和枝 株式会社 サツキャリ  
植野 貴美子 株式会社 ジョビア

## 民紹協会長表彰

細貝 浪子 株式会社 ジョビア

各表彰の申請に付きましては、各職業別団体長（全紹協会長）または公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会（民紹協）が厚生労働省に推薦するという形になります。推薦に関しては下記のような基準がありますので参考にして下さい。

### I 厚生労働大臣表彰

①職業紹介事業者	20年以上	50歳以上
②職業紹介責任者	20年以上	50歳以上
③職業紹介事業従事者	25年以上	50歳以上

※事業所が労働局より「業務停止命令」又は「改善命令」を受けた場合は10年間、「是正指導」を受けた場合は5年間、「指導」を受けた場合は3年間の対象外となる。

### II 職業安定局長表彰

①優良職業紹介責任者	従事期間10年以上	年齢不問
------------	-----------	------

### III 民紹協会長表彰

#### (1) 優良職業紹介事業功労者等

①職業紹介事業者等	15年以上	45歳以上
②職業紹介責任者	20年以上	50歳以上
③職業紹介従事者	25年以上	50歳以上
④職業紹介関係団体役員	15年以上	45歳以上

#### (2) 優良職業紹介事業求職者

①求職登録者	求職登録期間10年以上	40歳以上
--------	-------------	-------

厚生労働大臣表彰・職業安定局長表彰の主な基準については令和3年8月1日に改定が行われました。

# マネキン紹介事業に役立つQ&A

公益社団法人全国国民営職業紹介事業協会発行の機関誌「ひと」に掲載されたQ&Aから、マネキン紹介事業にも役立つようなQ&Aを抜粋し、紹介させていただいています。事業運営に是非ご活用ください。

**Q 1** : 紹介予定派遣において、派遣期間中に派遣先企業と当該派遣者との間で直接雇用の合意があった場合でも、派遣先企業は当該派遣者に対する労働条件の明示が必要なのでしょうか。

**A 1** : 労働条件の明示については、募集時に書面を交付するものと、採用時に交付するものとの二種類があります。前者は職業安定法で定められたものであり、求人者が紹介所に対して明示した労働条件を、紹介所が求職者に対して明示しなければならないことになっています。後者は労働基準法で定められたものであり、雇用主となる派遣先企業は労働者となる派遣者に対して直接明示しなければなりません。したがって、派遣期間中に実質的な合意があったとしても、現派遣先企業の義務としてこれらの労働条件を書面で明示しなければなりません。

(公益財団法人全国国民営職業紹介事業協会 より提供)

**Q 2** : 常用目的紹介において、「試用期間を設けることは適当ではない。」とありますが、これは設けてはいけないという意味なのでしょうか。

**A 2** : 常用雇用契約の締結時に試用期間の設定を禁止するものではありませんが、常用雇用契約は有期雇用契約の終了後に締結されるものであり、その有期雇用契約期間中に業務への適性や能力の評価を行い得るといえ、この有期雇用契約期間が実質的には試用期間とみなすことができると考えられます。したがって、この有期雇用契約期間終了後に、さらに試用期間を設定する必要はないと考えるべきではないかという意味です。

(公益財団法人全国国民営職業紹介事業協会 より提供)

**Q 3** : 名古屋で有料職業紹介事業を行っていますが、電力会社から「電力保安要員を探して欲しい。」との申入れを受けました。当該業務を遂行できる人材を募集して電力会社に紹介することは、委託募集ということになるのでしょうか。

**A 3** : 貴職業紹介所が電力会社に対して専属的に保安要員の募集を行うのであれば委託募集の形態になりますが、他の求人者から求人申込を受理し紹介を行うのであれば、通常の職業紹介にあたります。なお、委託募集的な行為を職業紹介所が行なったとしても委託募集の許可は不要とされています。

(公益財団法人全国国民営職業紹介事業協会 より提供)

**C 3** : ここでは電力会社の保安要員を例にしていますが、他の職種でもどうようです。ここで重要なのは、ある企業から専属的に募集を委託される場合は「委託募集」に当たることと有料職業紹介所が委託募集を行っても委託募集の許可は不要であるという事です。

# 全 紹 協 求 人 サ イ ト の ご 案 内

IT事業部長 牧野 伸男

長引く新型コロナウイルスの影響により、都市部を中心に、百貨店の休業、試食の禁止等、求人企業からの依頼の減少が続いておりましたが、これからは、ワクチン接種が進む事により、少しずつ日常が取り戻され求人募集の増加が見込まれます。

全紹協求人サイトは、掲載会員企業の皆様のおかげで、今では求職者募集の一助としてすっかり定着して参りましたが、今以上に募集効果を上げるべくIndeed運用のパフォーマンス・スコア改善のために、より効果的な広告費運用につとめ、サイト充実を図って参ります。

今期の求人サイト掲載事業所募集スケジュールは、以下の通りでございます。

- \* 8月中旬 更新確認並びに新規募集 事務局より文書発送
- \* 9月末日 更新 新規申込 申込期限
- \* 10月初旬 更新、申込事業所への請求書 事務局より発送
- \* 10月末日 支払期限
- \* 掲載期間 令和3年11月1日～令和4年10月31日

すでに申込されている会員の皆様には引き続きのご利用を、また申込をされていない会員の皆様には当サイトへの申込をご検討いただきたくお願い申し上げます。

**全紹協求人サイトURL : <http://zensyokyo.org/>**

## ■ 全紹協求人サイト料金表

	関東	関西	東海	北海道・東北	甲信越・北陸	中国・四国	九州・沖縄
正規料金(税別)	¥500,000	¥450,000	¥400,000	¥350,000	¥350,000	¥350,000	¥350,000
会員料金(税別)	¥300,000	¥270,000	¥240,000	¥210,000	¥210,000	¥210,000	¥210,000

※別途消費税が加算されます

期間：1年間(令和3年11月1日～令和4年10月31日)

求人件数：1社あたり100枠

求人範囲：地域ブロック毎(関東、関西etc)

備考

- ① 全紹協を退会した場合、初回申込限定料金及び会員料金の割引はなくなり、正規料金を適用する。
- ② 期中申込の場合、月割り分の料金を申し受けます。

## ■ 全紹協求人サイト ライトプラン 料金表

	関東	関西	東海	北海道・東北	甲信越・北陸	中国・四国	九州・沖縄
正規料金(税別)	¥120,000	¥120,000	¥120,000	¥120,000	¥120,000	¥120,000	¥120,000
会員料金(税別)	¥60,000	¥60,000	¥60,000	¥60,000	¥60,000	¥60,000	¥60,000

※別途消費税が加算されます

期間：1年間(令和3年11月1日～令和4年10月31日)

求人件数：1社あたり 1枠

求人範囲：地域ブロック毎(関東、関西etc)

備考

- ① 全紹協を退会した場合、会員料金の割引はなくなり、正規料金を適用する。
- ② 期中申込の場合も、年間料金を申し受けます。

# 本村芳明様のご逝去を悼んで

株式会社 多幸 代表取締役  
竹内 秀男

株式会社 ミツワ 代表取締役社長 本村芳明様のご永眠に際しまして、心よりお悔やみ申し上げます。

今回は突然の事で、今でも驚きと悲しみでいっぱい戸惑いを隠せません。本村さんとは、先代の社長の頃からの付き合いも含め、約40年程です。ご生前はひとかたならぬご厚情を賜り、多くのマネキン紹介業に関わることを共に悩み、考え、答えを導きだして今日までやってまいりました。同業者という立場でしたが、僭越ながら、私は盟友として40年間、本村さんと共にマネキン紹介業という商いをさせていただいたと自負しております。

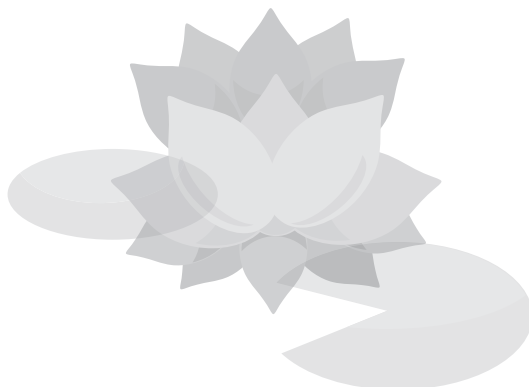
時代の流れに伴い、事務処理や登録者の管理等のコンピュータープログラム導入など機械化の際は、弊社も本村さんには、随分と相談に乗っていただき、ご助力していただきました。本村さんは常に、どのように対応すれば、マネキンという職業を幅広く今以上に認知してもらえるか、また登録マネキンの福利厚生的事や、どうすればマネキンの勤務環境、生活環境が良い方向へいくのか等を、真摯に考え、マネキン想いの方でした。そして、法令遵守を厳格に掲げ、「法令違反をしまで、商いをするつもりは無い」とまで、きっぱりおっしゃっていた程、真面目で誠実なお人柄でした。

昨今、新規派遣業社や同業者、類似社等が増していく中でマネキン紹介業の将来や、時代の流れへの対応をどういった形とするのが最適なのか、常に気にかけていらっしゃいました。振り返れば、全日本マネキン紹介事業協会 東海連絡会の最初の「組合勉強会」開催を実現させたのも、本村さんでした。私たちは今、偉大なまとめ役を失って途方に暮れ、非常に残念に思います。

ご遺族様をはじめ、社員の皆様のお嘆きも、いかばかりかとお拝察申し上げます。どうか安心して冥せられ、ご遺族と私ども全日本マネキン紹介事業協会の上にならでも御加護を賜りますようお願い申し上げます

謹んで哀悼の意を表させていただきます。

合掌



# 事務局だより

新型コロナウイルス感染症の影響を受けられた皆様にお見舞いを申し上げます。

## ◆ 入 会

### 関東連絡会

株式会社 株式会社 日寶マネキン紹介所 坂本 哲也

令和3年4月1日

## ◆ 退 会

### 北海道連絡会

株式会社 函館マネキン 中川 るり子

令和3年3月31日

### 関東連絡会

株式会社 ジョブメイト 福士 陽子

令和3年3月31日

有限会社 水戸マネキン紹介所 出澤 裕之

令和3年3月31日

### 東海連絡会

株式会社 トーエイビジネスサポート 杉本 照美

令和3年6月30日

### 関西連絡会

株式会社 ベル 札埜 健治

令和3年3月31日

近畿中央ビジネス 株式会社 高橋 拓司

令和3年3月31日

## ◆ 訃 報 謹んでご冥福をお祈り申し上げます

浜名マネキン紹介所

濱名 嘉子（配偶者 濱名 正喜）

令和3年5月31日逝去

株式会社 ミツワ

本村 芳明

令和3年6月15日逝去

## 電話問合せ件数と対応について

### 1. 協会会員からの問合せ（抜粋）

求人サイト、雇用調整助成金の問合せ。

### 2. 求人者からの問合せ

手数料、紹介所の連絡先等の問合せが多数。

### 3. 求職者からの問合せ

休業補償、仕事探しの問合せ。補償については相談窓口をご案内。

### 4. その他

他団体より総会開催についての問合せ。

	R.2. 12月	R.3. 1月	2月	3月	4月	5月	6月	計
協会会員		1	1		2	1	1	6
求人者		1	1		2		1	5
求職者	5	2	1	2	2	1	1	14
その他				1	2			3
合計	5	4	3	3	8	2	3	28

## 編集後記

今年もまた自粛の夏休みになりそうですね。  
早くまたリゾート地に出掛けたいものです。  
今はそのための我慢の時です。

### 表紙の写真について

表紙写真は沖縄の瀬良垣ビーチです。  
一日も早く落ち着いた世界に戻れますように心  
よりお祈り申し上げます。

# 全紹協求人サイト

マネキン・販売スタッフの求人なら全紹協求人サイト!!

全紹協求人サイトは、

公益社団法人全日本マネキン紹介事業協会が

運営する求人サイトです。

\*1社あたり100件の求人情報を掲載可能

\*リーズナブルな年間掲載料金

\*1か月平均応募者数110人の実績



## 公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会

〒101-0041 東京都千代田区神田須田町1-7-1 ウィン神田807号室

電話03-3253-5775 FAX03-3253-5776 mail : info@zensyokyo.org

### ■ 全紹協求人サイト料金表

	関東	関西	東海	北海道・東北	甲信越・北陸	中国・四国	九州・沖縄
正規料金 (税別)	¥500,000	¥450,000	¥400,000	¥350,000	¥350,000	¥350,000	¥350,000
会員料金 (税別)	¥300,000	¥270,000	¥240,000	¥210,000	¥210,000	¥210,000	¥210,000

期間：1年間（令和3年11月1日～令和4年10月31日）中途申込みもできます。

求人件数：1社あたり100枠

求人範囲：地域ブロック毎（関東、関西etc.）