

全紹協広報

マネキン

2019・夏号 No.106



公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会

目次

就任の挨拶	公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会 会長	黒田 孝二	1
就任のご挨拶について	厚生労働省 職業安定局 需給調整事業課長補佐	船谷 忠之	2
就任のご挨拶	厚生労働省 雇用政策課 民間人材サービス推進室 民間人材サービス育成係長	川瀬 健助	3
新任のご挨拶	厚生労働省 職業安定局 雇用政策課 民間人材サービス推進室 民間人材サービス育成係係員	佐藤 広野	3
新理事のご挨拶			4
令和元・2年度 公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会組織図			7
人事異動			8
公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会 令和元年度 定時社員総会・懇親会			9
全紹協セミナー「ココロのバリアフリーとは」を受講して			10
公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会 定時社員総会・表彰式・懇親会			11
令和元年度 表彰受賞者			12
令和元年度 販売技術促進講座のご案内	教育福祉事業部長	吉備 義和	13
令和元年度 職業紹介従事者研修会のご案内	教育福祉事業部長	吉備 義和	14
「桜を見る会」にご招待を受けて	株式会社 四ッ葉	重田 スミノ	15
「そろそろ、本音で語ろう!の会」開催のお知らせ			16
接客・販売ワンポイントアドバイス	有限会社レックス 代表	藤永 幸一	18
マネキン紹介事業に役立つQ&A			19
2020年版ダイアリー・カレンダーのご案内	販売事業部長	村山 千恵子	20
令和元年度～令和2年度 公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会スケジュール			21
5年目を迎える全紹協求人サイトにつつまして	IT事業部長	牧野 伸男	22
事務局だより			24



就任の挨拶

公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会
会長 黒田 孝二



今年の5月より令和元年となり、新時代の幕明けの様な新鮮な感覚を感じながら時代が、大きく変わりつつあるのを気にしている今日この頃です。

会員の皆様には夏の暑さにも負けず元気にお仕事を頑張っておられる事とお察し致します。6月の総会を無事に終了させて頂き、気持ちも新たに連続4期（通計で5期）会長職を引き受けさせていただき責任の重さを感じ身が引き締まる思いです。年齢とともに身体の健康状態も気にしながらお引き受けする事となりました。やる以上は先の先まで諸先輩方から続いている全紹協をさらに次の時代に発展させるべく努力してまいります。会員の皆様のご協力を切望してやみません。

現在の日本経済は米中貿易摩擦の激化など世界経済の先行きに目を配らせなければならぬ状況にあります。アベノミクスによって株価は上昇しましたが、個人的な賃金の上昇には至らずデフレ脱却とまでは行っていないのが現状です。私どもの業界も政府の方針である働き方改革、同一労働、同一賃金、等々、さらに最低賃金が全国平均で1,000円を目指すなど所得向上等に取り組むと言われております。加えて消費税が今年10月に10%に引き上げられその前後の需要の変動の平準化を図り経済回復基調に影響を及ぼさないように取り組まなければなりません。しかしながら百貨店、スーパー等に於ける売り上げ低迷が続き私どもの業界も大きく影響を受け、さらに慢性的な人手不足となりあらゆる業界も高齢化しているのが現状です。業種によっては外国人労働者も増加していますが、サービスと「こころくばり」が必要な販売業にはもう少し先ではないかと考えられます。

これからの全紹協は今後は会員の減少は最小限に食い止め、団体として企業の参考になる情報とこれからの方針を確実に伝えてまいります。まず、第一は公益社団法人として更に従業員と求職者に社会の変化に対応する教育をしてまいります。会員の減少に伴って経費の節約に努めながら収入の見込めるところは販売事業部においてはカレンダー手帳などの頒布を積極的に行い、同時にIT事業部においては人材確保の為に非常に役立っている求人サイトをさらに進化させ「ライトプラン」を令和元年11月よりスタートいたします。新しく人材を集めるべく、リーズナブルな料金でご提案させていただきます。

また、各地で実施してまいりました“意見交換会”、今年は福岡で10月24日に実施する事に決定いたしましたので多数のご参加を希望します。

社会が大きく変わろうとしています。時代に遅れることなく事業を継続して、さらに発展させることを期待して進めてまいります。会員各位の更なるご協力、ご支援をお願い申し上げます。就任の挨拶とさせていただきます。



就任のご挨拶について



厚生労働省 職業安定局

需給調整事業課長補佐 **船谷 忠之**

全紹協の皆様におかれましては、日頃より民間職業紹介事業の適正な運営にご理解、ご協力をいただき、厚く御礼申し上げます。

このたび、4月1日付けで職業紹介事業を担当させていただくこととなりました。需給調整事業課への配属は今回が初めてで、配属からすでに3ヶ月以上経過しましたが、日々勉強しながら何とかこなしております。今後とも精一杯努めて参りたいと思いますので、皆様どうぞよろしく願いいたします。

私の係では、有料・無料の職業紹介事業の許可や更新などの審査業務を行っておりますが、現在、毎月件数が増えているのではといった勢いで申請件数も増加傾向にあります。現在の有料職業紹介事業所数は2万事業所を超えており、ここ7年では毎年事業所数も増加しております。それだけ皆様の労働力需給調整として果たす役割は大きなものがあると思っております。

今回、全紹協広報に執筆という貴重な機会をいただきこともあり、「マネキン」について色々調べてみたところ、由来がフランス語で「モデル」を指す「マヌカン」の英語読み由来して、「招き猫」とかけて造語されたということなど、今まで知らなかったことを多々知ることができました。私自身、実は「マネキン」という職業については、よく間違えられそうな「人形」とは違うということは小学生くらいの頃から知っていました。実家の近所にマネキン職業紹介所があり、幼いながら、親に聞いて教えてもらっていたので、実演販売等の販売員ということを知っていました。大人になってからは、もっぱらスーパーなどで説明を聞いては、巧みな説明により買う予定ではなかったにも関わらず、ついつい購入してしまうため、何度も妻に怒られている状況です。私自身は決して人に流されやすい方ではないのですが、商品知識や使用法など、スラスラ説明され、決して購入を強要する訳でもなく、よくよく考えれば、それが職業技術なのかと今更ながら感心する思いでいます。

今でこそ一般的にも知られる「マネキン」という職業も、様々な長い歴史があり、これまでの間、全紹協をはじめ、会員の皆様がマネキン紹介業界の発展やマネキンの方々の接客販売技術の向上にご尽力され、今日に至っているものと思います。これからも、いわゆる民間人材ビジネスとして注目されつつ、また、その分求められる期待も大きいことと思いますが、今後とも皆様と意見交換を行いながら、労働力需給調整全体として進めていければ幸いです。

最後となりますが、全紹協会員の皆様の、今後益々のご発展を祈念して、新任の挨拶にかえさせていただきます。



就任のご挨拶

厚生労働省 雇用政策課 民間人材サービス推進室
民間人材サービス育成係長 **川瀬 健助**



このたび、4月1日付けで人材サービス業界の皆様との連絡窓口を担当させていただくことになりました。厚生労働省 職業安定局 雇用政策課 民間人材サービス推進室 民間人材サービス育成係長の川瀬と申します。

本年度で入省してから10年目を迎えますが、これまでに地域雇用対策、外国人技能実習制度、会計といった部門を経験して参りました。需給調整関係や人材サービス業界の皆様とお仕事をさせていただくのは今回が初めての経験になります。至らない点多々あろうかと思いますが、御業界の更なる発展、ひいては求職者と求人者の円滑なマッチング等の就業支援に資するよう精一杯努めさせていただく所存ですので、何卒よろしくお願い申し上げます。

今後は、第一に業界の皆様と積極的にコミュニケーションを取らせていただきたいと思いますと考えております。ゆくゆくは政策面にも反映させていただければというところではございますが、そのためには、現状や問題・課題の正確な把握が不可欠だと考えております。皆様とはこれまで以上に密な関係を築かせていただき、ぜひざっくばらんに意見交換をさせていただければと思いますし、様々なご指摘やご意見等を頂戴できますと幸いです。

最後になりますが、御協会様及び会員様のますますのご発展を祈願いたしまして、御挨拶とさせていただきます。

新任のご挨拶

厚生労働省 職業安定局 雇用政策課 民間人材サービス推進室
民間人材サービス育成係係員 **佐藤 広野**



このたび、4月1日付けで職業安定局 雇用政策課 民間人材サービス推進室 民間人材サービス育成係係員を拝命いたしました佐藤広野です。

私は、4月1日付けで新規職員として採用され、この民間人材サービス推進室が最初の配属先になります。これまで職業紹介等の人材サービスについては学生の頃のアルバイト探しや就職活動等でしか利用したことがなく、当室に配属されてからはその業務の幅広さに驚く毎日です。社会人1年目で至らない点多いかとは思いますが、精一杯に努めて参る所存でありますので、どうぞよろしくお願いいたします。

さて、先ほど学生の頃のアルバイト探しや就職活動でしか利用してこなかったと申しましたが、中でも一番よく探した職種は、貴協会が所管されているマネキンの仕事だったことを覚えています。近所にはアウトレットモールがあり、アパレル店で求人を探し、実際に働きました。販売等の仕事に携わったことが、今の仕事をしていく上で役に立った部分もあります。例えば、毎朝感じのよい挨拶をすることやお辞儀の角度、適切な敬語などです。今後は自分を育ててくれたマネキンという仕事に恩返しができるようにまた、マネキンとして働く方々をはじめ皆様が安心して働けるよう微力ながらお手伝いできればと存じます。

最後になりますが、貴協会並びに会員の皆様のご発展とご健勝をお祈り申し上げまして、新任のご挨拶とさせていただきます。

新理事のご挨拶

副会長 **小金井 敬**

この度、令和6月12日付けを持ちまして副会長・広報部長を拝命いたしました、東商株式会社 代表取締役 小金井 敬（ひろし）でございます。会員各位のご推挙をいただきお引き受けした以上、更に精一杯職務を努めさせていただきます。

この一年間を振り返りますと、働き方改革による多様な求職者にも焦点を当て新しい形の求人を模索しマッチングしてまいりました。協会員が協力し知恵を出し合い試行錯誤して高度に多様化した人材サービスへのニーズに応え、また、最低賃金引き上げを目指す政府方針に沿って、求職者の給与アップ交渉に力を入れてまいりました。

これからも様々な政府方針に応えるべく、協会

員が一丸となって情報収集と方策の検討に取り組まなければいけません。そのためには我々自身が更に発展していく事が重要です。それを実現させるために会員が目指す方向性をひとつにして目的達成のための団体として機能していくためのお手伝いを引き続きさせていただければと考えております。

つきましては、今後とも皆様には格別のお力添えを賜りたく、切にご協力のほどお願い申し上げます。まずは上、略儀ながらご挨拶申し上げます。



専務理事 **牧野 伸男**

6月12日の総会にて承認いただき理事としては5期目、専務理事としては3期目を務めさせて頂くこととなりました。

今期も、当協会の事業の柱であります教育をはじめ、毎年実りある会となっております意見交換会の実施等、事業計画に沿って、しっかりと事業を行って参ります。

またIT事業部としましては、効果があがっています求人サイトの益々の充実を図り、マネキン紹介

事業所の皆様が知っておくべき最新情報等を迅速に、ホームページの新着情報に掲載し、情報の告知、共有を図って参りたいと思います。

会員の皆様には、変わらぬご支援、ご協力をお願い申し上げます。



常務理事 **吉備 義和**

この度、常務理事を拝命いたしました株式会社ジョビアの吉備です。昨年度までは広報誌の編集、発行を担当していました。広報部長在任中は厚生労働省並びに公益社団法人全国国民職業紹介事業協会の皆さまには一方ならぬご協力をいただき、誠にありがとうございました。また原稿執筆をお願いしました会員の皆さまにも改めまして御礼を申し上げます。

さて、インターネットショッピングやセミセルフ型の大型店舗が隆盛を誇るようになり、対面販売、

接客販売が主流のマネキンはどうあるべきかを問われている昨今ではないでしょうか。今年度は教育福祉部長を担当致すことになり、マネキンさんに対して、また紹介従事者に対して、今求められている教育は何なのかをしっかりと考え抜いていきたいと思っております。



理事 村山 千恵子

この度、先の定時社員総会での決議により、理事に就任致しました、村山千恵子でございます。微力ではございますが、その使命を果たすべく任務に努力いたしますので、ご支援ご指導を賜わりますよう宜しくお願い申し上げます。



マネキンの活躍は、昭和初期から平成、令和へと変化する中、国際的にも厳しい情勢が続いております。消費税率の値上げも10月から予定されている折、販売事業部長の重責を受け承り、一層厳しい状況ではありますが、前向きに頑張ります。

2020年版マネキン手帳も大幅にリニューアルを致しました。ご協力のほど宜しくお願い申し上げます。



理事 岡野 泰也

先の定時社員総会に於いて、歴史ある全紹協の理事に就任させて頂き、身の引き締まる思いでございます。

百貨店の苦戦・ネットショッピングの台頭・少子高齢化・オーバーストア・派遣請負などの新興企業の同市場への侵攻など、会員企業に取って大変厳しい市場環境でございます。大変な岐路に立たされていることは疑いようのないところです。

私は、協会の中では異色な経歴であると思っています。20年前に京都で起業し、主にスーパーでの試食販売マネキン事業を行ってきました。私は「マネキン」という仕事に、誇りを持ち仕事を行ってきました。そして、全紹協に入会させて頂き、歴史とともに先輩方が築いてこられた「マネキン」の職業・市場に対して、より一層強い思いを持つようになりました。この歴史ある協会を、どのように継続発展させることが出来るのか？微力ながら、本気で考え、行動していきたいと思っています。ご指導ご鞭撻の程、何卒よろしくお願い申し上げます。



理事 吉田 果枝

この度、全日本マネキン紹介事業協会の理事に、就任させて頂きました、株式会社西日本キャロットの吉田でございます。

今年は、4月からのパート・アルバイトも含めた有給休暇の5日間取得義務化など、当業界にも大きく影響する変化が始まりました。また、10月の消費税増税や、来年の東京オリンピック開催など時代も大きく変わろうとしています。時代に乗遅れないよう、また先を見越していろんな提案などができればと思案の日々でございます。

諸先輩方を前に若輩者ではございますが、微力ながら、私なりに精一杯頑張るつもりですので、ご指導ご鞭撻の程よろしく宜しくお願い申し上げます。



監事 杉田 貴司

全紹協の財政状況はここ数年、健全性を保ち安定してまいりました。しかしながら、毎年、会員の退会が増え、会員数が減少しています。様々な諸事情があるにしても、業績の不振が主な退会理由であると考えられます。

最近の関東連絡会では、6社の退会申し出がありました。百貨店業界でも、衣料品の販売不振が続いております。スマホの普及で消費者の眼が売場に直結し、売場での販売活動が減少している昨今、私たちはこの先、どのような「方針と目標」を打ち立てて活動してゆくのか？大きな課題が付きつけられております。

マネキン紹介所として、今後も発展してゆくためには、この時代の流れに呼応して新しい対策が必要となります。みなさまのご指導やご意見がこの課題を打破する力になると考えております。

皆様のご支援を心よりお願いいたしまして、挨拶とさせていただきます。



監事 重田 スミノ

公益社団法人全日本マネキン紹介事業協会の監事を拝命致しました。振り返れば平成十九年より二十九年まで理事職にあった間の最大の課題は、平成二十五年度の財政逼迫の打破でした。全紹協八十年の歴史を此处で絶やしてはならずと、何としても継続するという意地と信念でスタートしました。当時は公益社団法人設立まもなくでもありましたし、会員一丸となって取り組んだ記憶がございます。

協会は皆様をサポートする為の組織です。また、

協会とは文字通り会員各社の相互協力により成り立っております。令和の時代を迎え尚一層、当事者として協会をご支援いただき積極的にご参加くださいますようお願い申し上げます就任のご挨拶とさせていただきます。



理事 小野 俊一

6月12日の定時社員総会にて会員皆様のご推挙により理事に就任しました。

平成21年に理事をお引き受けしてから6期目の理事を務めさせていただくことになり、この2年間が理事として集大成の2年間であると自覚し身を引き締めて務めに勤しんで参りたいと思います。

私が協会理事として果たしていかなければならない役割と使命は

- 1、公益社団法人として公の利益に寄与する事業活動を行う協会であることの基本理念を堅持すること
- 2、そのために定例理事会等を通じて黒田会長始め業務担当理事への支援助言指導を怠らないこと
- 3、時代の変化をしっかりと分析して協会としての事業活動の充実と発展に寄与すること

であると思います。

労働市場の様々な変化への対応、人生100年時代に向けた働き方改革の推進、国際社会に於ける日本を取り巻く環境への対応、地方創生に向けた諸政策の推進など令和時代の国家的課題に対して具体的に日本はどのように取りくんでいくのか、その進歩状況をしっかりと協会として分析し把握しながら協会の事業施策に生かしていかなければならないと痛感しております。

全紹協会員の皆様には何卒引き続き協会の事業運営に倍旧のご支援とご指導を賜りますよう、心よりお願いを申し上げます。



理事 小林 克巳

本協会は「公益社団法人」という冠をいただいている以上、「不特定かつ多数の者の利益の増進に寄与するもの」という使命を有しております。

つまり、本協会の活動により、マネキンさんを始めとする販売に関わる方や、紹介事業に携わる方に対して職業能力や労働福祉の向上を図ることを通じて、広く消費者の「公益」に資することが求められます。

平成27年11月から開始した求人サイト運営が軌道に乗り、収益事業から得られた利益を公益目的事

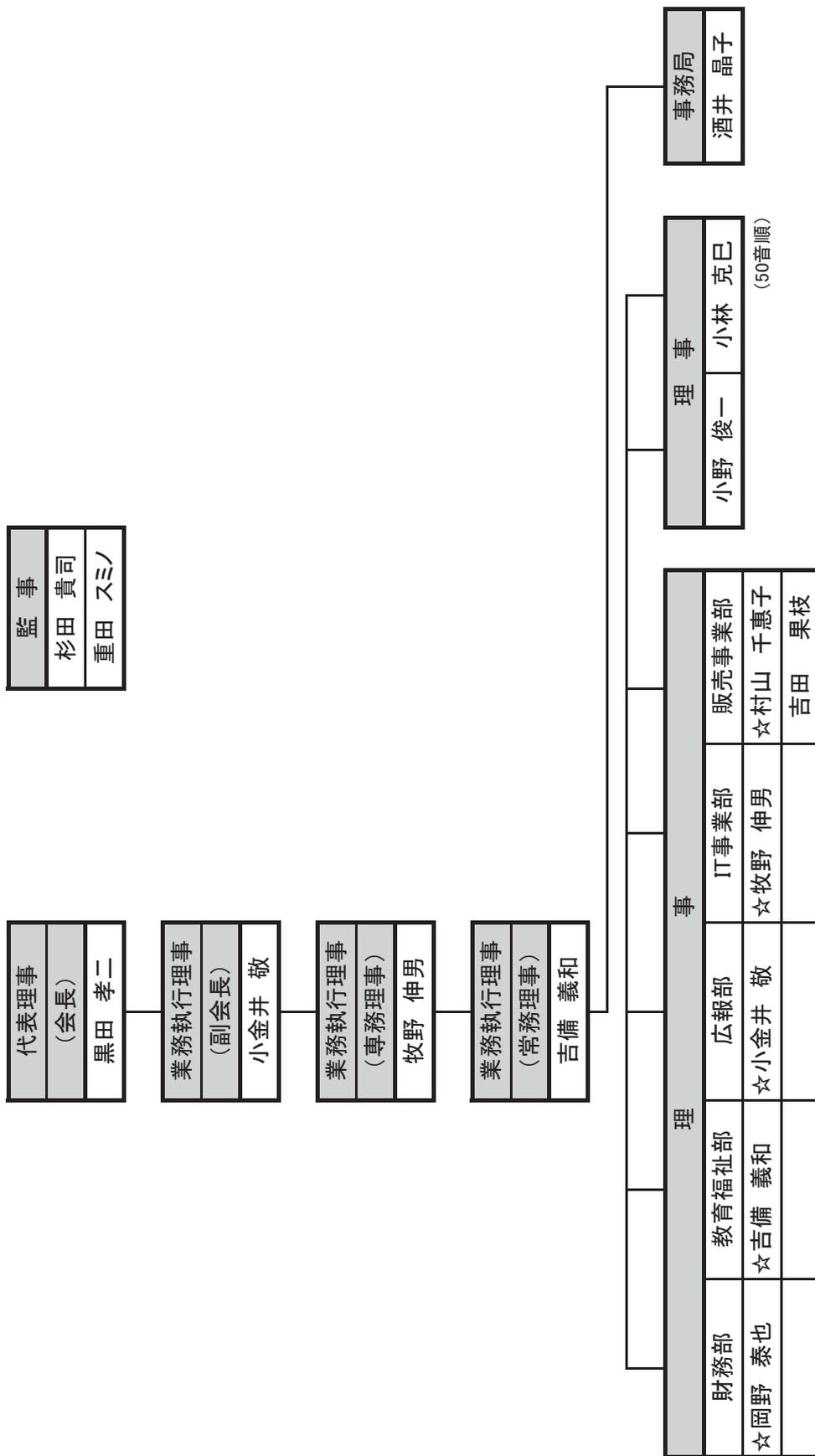
業に活用するという良好な形が整ってまいりました。

財務が健全化されたことで、より一層積極的な公益活動を行う基盤ができてまいりました。本協会の活動を通じて、消費者利益への貢献と、職業紹介事業の大いなる発展に繋がることをご期待申し上げます。

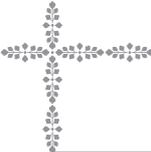


令和元・2年度 公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会

組織図(案)



☆…各部長



人事異動

厚生労働省

平成31年4月1日付

職業安定局 需給調整事業課 課長補佐

職業紹介事業係長

職業紹介事業係

船谷 忠之
堀 裕紀
栗飯原 葉月

職業安定局 雇用政策課 民間人材サービス推進室

民間人材サービス 育成係長

民間人材サービス 育成係

川瀬 健助
佐藤 広野

令和元年7月9日付

職業安定局 雇用政策課 民間人材サービス推進室

室長

倉永 圭介

公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会

令和元年6月14日付

専務理事（事務局長兼務）

上市 貞満

（敬称略）

公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会 令和元年度 定時社員総会 懇親会

6月12日午後1時30分より、ホテル雅叙園東京4階「花苑」に於いて定時社員総会を開催いたしました。黒田会長の挨拶にはじまり、会長の議事進行により第1号議案収支決算報告を小金井副会長・小林理事が報告、監査報告を杉田監事・岡野監事が報告し、全て滞りなく可決・承認されました。令和元年2年度理事・監事候補者を牧野専務理事が紹介し、それぞれを審議した結果、各候補者とも全会一致で承認可決され、全ての議事報告が無事終了いたしました。

今年のセミナーは『ココロのバリアフリーとは』と題して、NPO法人ココロのバリアフリー計画 理事長の池田君江様の講演をお聞きしました。池田様の活動やご経験のお話から販売接客業に携わる者に必要なユニバーサルマナーを学び、東京オリンピックにも関連して多様な方々と向き合い共に歩いていく社会を目指すことの重要性に気付かされる内容でした。

講演終了後、隣室の「孔雀」に会場を移し、黒田会長の御挨拶で懇親会が幕を開けました。

厚生労働省や関係各団体等ご来賓の皆さまより丁寧な御祝辞をいただき、お互いにますますの親睦を深めることができました。お集まりいただきました皆さまには、改めまして心から感謝をお伝えいたします。誠にありがとうございました。



全紹協セミナー「ココロのバリアフリーとは」 を受講して

「ココロのバリアフリー」実践中

株式会社 吉祥マネキン紹介所 森川 薫

今回のセミナーで、前へ踏み出す「勇気」を学びました。

前職のグランドスタッフでの仕事において、ボーディング・ブリッジからホイールチェアのお客様を優先して機内へご案内をしていた時のことを思い出しながら聴いていました。当時は意識して取り組んでいたつもりでしたが、無難なマニュアル通りの対応をしていたことに気づかされ、意識の枠組みの中で物事を判断していただけで心に寄り添えていなかったことを振り返って反省できたセミナーでした。

まず、自分が変わること。勇気を持って価値観や常識に捉われずにハードルを越え、ほんの小さな一歩「声をかける」ことから意識を変えていこうと考えています。その先には地域や社会への貢献へ繋げていけるようココロのバリアフリーを実践し続けたいと思います。

「全紹協セミナー『ココロのバリアフリーとは』を受講して」

株式会社 富士ワークネット 濱田 充裕

全紹協セミナー「ココロのバリアフリーとは」を受講する機会を頂き有難うございます。代表の池田氏のセミナーは「車いす」での苦勞や思いなど非常に心に伝わる内容のお話でした。「ココロがあれば、バリアもフリーになる！」という言葉は人との繋がりが稀有な時代だからこそ大切な言葉だと感動致しました。少しの優しいココロ遣いで今まで行けなかったお店が居心地の良い場所になったりする事やココロ遣いの体験から個人が思いを受け止めて社会が良くなっていく事。本当に素晴らしい活動だと思います！自分にできる事を「何かお手伝いできることはありませんか？」から始まる思いは、職業紹介という中で求職者・求人者を繋げていく意味でも、大切な繋がりという初心に帰ることを思い出させてくれた気がしました。

池田氏は聡明で素敵な方でした。ご不便な生活を明るく前向きに活動されているまでには多くの苦難を乗り越えてこられたと感じております。だからこそ見た目ではなく「人としての大きさ」を感じる方でした。

セミナーを終えた私のココロはバリアをフリーにして頂き「笑顔」に変えて頂きました。私もその時の笑顔を大事に、何か活動に役立つことを心がけていきたいと思っています。

素晴らしいセミナーを受講させていただき有難うございました。

「ココロのバリアフリーとは」セミナーに出席して

株式会社 ジョビア 神林 彩枝

70人に1人が車いすで生活されている現状に驚きました。

車いす用トイレに足踏み式のゴミ箱、バリアフリーのホテルのはずなのに風呂場には高い柵に置かれたタオル、車いす用駐車場に三角コーンが置かれている、スーパーの高い柵にある商品は手が届かないなど、使う人の気持ちに寄り添っていないものがたくさんあることに驚きました。特にハロウィンの後の渋谷の身障者用トイレの酷さには心が痛みました。そこしか使えない人がいるのに…。

バリアフリーの建物や設備が増えていく事も大事ですが、形だけのバリアフリーでは何も意味がない。何か手伝えることはないかと思っても逆に迷惑になってしまうのではないかと、そう思って1歩前に踏み出せないでいる方はきっと多いはずです。

でも、一声掛けたり、関心を持つことは誰にでもすぐ実践できることです。相手を思いやる声掛け1つで、お手伝いを必要とされている方が気持ちよく過ごせる。お手伝いする側もあたたかい気持ちになれる。

絶望から立ち上がり、明るく前を向いて活動されている池田さんのお姿に心が震えました。セミナーで流れた写真や動画、池田さんの明るい笑顔がとても印象的でした。池田さんが素敵な人だからこそ素晴らしい出会いがあり、心が豊かな人が集まり、そこからたくさんの方々へ広がっていった輪だと感じました。

皆が幸せな気持ちになれるココロのバリアフリーがもっともっと広まっていくことを願います。自分も実践し、自分のまわりにも広め伝えたいです。

公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会 定時社員総会・表彰式・懇親会

6月14日午後1時より、浅草ビューホテルに於いて定時社員総会が執り行われました。

定時社員総会は、紀陸会長の議事進行の下、滞りなく全ての議案が可決・承認されました。

新任の専務理事の上市貞満様をはじめとして、退任新任役員のご紹介・御挨拶がありました。

優良民営職業紹介事業功労者等の表彰式では、厚生労働大臣表彰・職業安定局長賞が厚生労働職業安定局審議官の田畑一雄様より、民紹協会長表彰が民紹協会長の紀陸孝様より授与されました。受賞した皆様は、晴れ晴れとした笑顔で壇上に上がり、記念撮影も行われ、拝見している私達も嬉しい気持ちになりました。

受賞された皆様には、心よりお祝いを申し上げます。

続いて今年の講演会は『先端医療機器の開発に挑戦し続けるー日本三大疾病に挑むー』と題して、世界の最先端の技術で医療用カテーテルを開発している筒井宣政様が登壇されました。「一人でも多くの生命を救いたい」という一心で開発されているお話をお聞きし、自分達の知らないところで命を守ってくださる方々の力を実感した方も多い内容でした。

講演会終了後、飛翔の間にて紀陸会長の御挨拶で懇親会が幕を開け、御来賓の方々に御挨拶をいただきました。厚生労働省・関係各団体・受賞者の出席者全員が和気藹々と交流を深め、盛会の中にお開きとなりました。



令和元年度 優良民営職業紹介事業求職者
厚生労働省職業安定局長表彰



令和元年度 優良民営職業紹介事業求職者
公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会会長表彰



令和元年度 表彰受賞者

職業安定局長表彰

佐藤 深雪	有限会社 スリーエス
高橋 陽子	株式会社 サツキャリ
田中 久美子	株式会社 ジョビア
長島 明美	パーソナル札幌 株式会社

民紹協会長表彰

林 好美	株式会社 ジョビア
------	-----------

各表彰の申請に付きましては、各職業別団体（全紹協）から公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会（民紹協）に候補者が申請され、それを受けた民紹協が厚生労働省に推薦するという形になります。推薦に関しては下記のような基準がありますので参考にして下さい。

I 厚生労働大臣表彰

①職業紹介事業者	20年以上	50歳以上
②職業紹介責任者	20年以上	50歳以上
③業紹介事業従事者	25年以上	50歳以上

※事業所が労働局より「業務停止処分」「指導」「改善命令」「是正指導」を受けた場合は、20年「指導」を受けた場合は5年間の対象外となる。

II 職業安定局長表彰

①登録求職者 求職登録期間	20年以上	50歳以上
---------------	-------	-------

III 民紹協会長表彰

(1) 優良職業紹介事業功労者等

①職業紹介事業者等	15年以上	45歳以上
②職業紹介責任者	20年以上	50歳以上
③職業紹介従事者	25年以上	50歳以上
④職業紹介関係団体役員	15年以上	45歳以上

(2) 優良職業紹介事業求職者

①求職登録者 求職登録期間	10年以上	40歳以上
---------------	-------	-------

令和元年度 販売技術促進講座のご案内

教育福祉事業部長 吉備 義和

今年度の販売技術促進講座は以下の内容で実施致します。

例年通りご好評をいただいています有限会社レックス 代表 藤永 幸一氏による「接客・販売のコツ（仮題）」と先に行なわれました定時社員総会での記念講演でたいへん評判の良かったNPO法人ココロのバリアフリー計画 理事長 池田 君江氏による「ココロのバリアフリーとは」の二講座です。特にココロのバリアフリーについては、日頃、接客・販売業務に従事しているマネキンの皆さまにとって、障害を持ったお客様へのこれまでの接し方を見直す非常に有益な講座です。一人でも多くの方に受講していただきたくお願い申し上げます。

★受講料：3,000円／1人（講師料と会場費については本部が負担します。）

★連絡会により内容・開始時間に変更になる場合があります。

時間	内容	担当
12:30～13:00	受付	各連絡会事務局
13:00～13:10	オリエンテーション	全紹協 教育福祉部長
13:10～13:20	開講挨拶	各連絡会長
13:20～15:20	「お客様の心を掴む会話術」 ＝7つの実践スキル	(有)レックス 代表 藤永 幸一氏
15:20～15:30	休憩	
15:30～16:50	ココロのバリアフリーとは	NPO法人 ココロのバリアフリー計画 理事長 池田 君江氏
16:50～17:00	閉講挨拶	全紹協 各連絡会

連絡会名	実施日	時間	会場
東 海	9月12日(木)	13:00～17:00	安保ホール 101号室
関 西	10月2日(水)	13:00～17:00	エル おおさか 南館7階 南72
北海道	10月16日(水)	13:00～17:00	株式会社サツキャリ 会議室
九 州	10月30日(水)	13:00～17:00	JR博多シティ
関 東	11月11日(月)	13:00～17:00	御茶ノ水 ソラシティ 1階

令和元年度 職業紹介従事者研修会のご案内

教育福祉事業部長 吉備 義和

★連絡会により内容・開始時間が変更になる場合があります。

時間	内容	担当
12:30～13:00	受付	各連絡会事務局
13:00～13:10	オリエンテーション	(公社)全日本マネキン紹介事業協会 担当者
13:10～13:20	開講挨拶	(公社)全日本マネキン紹介事業協会 会長 黒田 孝二
13:20～14:50	「適正な事業運営について」	各地区労働局 職業安定部 需給調整課 担当官
14:50～15:00	休憩	
15:00～16:50	アンガーマネジメントⅡ	アンガーマネジメントコンサルタント 近畿中央ビジネス株式会社 専務取締役 高橋 恵
16:50～17:00	閉講挨拶	各連絡会長

連絡会名	実施日	時間	会場
九州	9月21日(土)	10:00～17:00	JR博多シティ
関西	11月20日(水)	13:00～17:00	エル おおさか 南館7階 南72
関東	2月4日(火)	13:00～17:00	お茶の水 ホテルジュラク 孔雀の間
東海	2月18日(火)	13:00～17:00	ウィンクあいち 1105号室
北海道	未定		

※)九州連絡会のみアンガーマネジメントⅡ終了後にグループ討議を行います。

「桜を見る会」に ご招待を受けて

株式会社 四ッ葉
重田 スミノ



第六十四回「桜を見る会」が新宿御苑で開催されました。テレビで拝見する有名人などが大勢招待され、間も無く令和を迎える新宿御苑は過ぎゆく平成を惜しむかのように、スカイブルーの晴天に薄紅の桜花が春爛漫の風に舞い、得も言われぬ風情の宴にご招待を戴き参加してまいりました。

散りゆく桜を惜しみ思う事は、時を経て人は変わっても継続する事で歴史は作られてゆく不可思議でしょうか。この業界で出会った数多くの人々も、苗木から古木になり、それでも花を咲かせ続けて、また多くの人を惹きつけて行くことを願ってやみません。

この新宿御苑も積み重ねてきた歴史により、今の姿があります。関東の原野が如何にして御苑になり「観桜会」が「桜を見る会」として定着したのかを振り返り、先人のたゆまぬ努力を偲んでみたいと思います。徳川家康は譜代の家臣内藤清成に江戸屋敷として授けたのが、東は代々木、南は千駄ヶ谷、北は大久保までの広大な土地で警護の軍事的な目的で家康が信頼できる家臣に与えたとされています。内藤家は桜の名所で知られる信州高遠城主ですが、江戸屋敷は三万三千石の石高に比べ余りにも過分であった為、幕府に返上しましたが、それでも明治五年にはまだ十萬坪以上あったそうです。これが今日の新宿御苑のルーツです。明治五年政府は内藤家から上納された土地に、我が国の近代農業振興を目的とする「内藤新宿試験場」を設置しました。そして明治七年に内務省の所管となり「農事就学所」のちの東京大学農学部の前身で「駒場農学校」が設置されました。もっぱら農業試験場だったのですね。今の高層ビルが林立する副都心新宿からは想像も付きません。明治十二年には宮内省所管の「植物御苑」となり皇室の御料池農園として運営、日本の近代農業園芸に重要な役割を果たしました。時を経て大正六年、「観桜会」（戦後は桜を観る会）の会場に定着しました。「御苑」となってからも自然を愛される皇室の伝統に従った役割が与えられ「観桜会」として今に続く宴の歴史が始まります。

昭和二十五年に一般に開放され、平成十三年には新宿御苑としての百周年を迎えました。

誰もが一度は入ってみたい新宿御苑、特に桜の季節には広大な御苑の約六十五種類と千本の桜



の見事さの中にて、受付開始と共に桜のリボンと乾杯の升が手渡され入苑致しました。設営されたテントには軽食と飲物が置かれて、華やかに着飾った招待客がそれぞれに談笑しています。自衛隊の演奏が一層雰囲気盛上げておりました。安倍総理からのご挨拶があり昭恵夫人の笑顔と共に立並ぶ招待客と握手を交され沿道の流れて行きます。咲誇る様々な桜の花を心ゆくまで堪能し令和の時代も全紹協が発展する事を願いつつ新宿御苑の花の宴を後にしました。

「そろそろ、本音で語ろう!の会」 開催のお知らせ

今回は、「本年で語ろう!の会」初の福岡での開催が決定いたしました。

開催場所はJR博多駅徒歩0分（博多駅は福岡空港より地下鉄で2駅）と、非常にアクセスのよい場所です。

会員の皆様の積極的なご参加をお待ち申し上げます。

日時：令和元年10月24日（木）13:00～17:00

場所：ホテルクリオコート博多

福岡市博多区博多駅中央街5番3号 TEL：092-472-1111

- ・JR博多駅筑紫口（新幹線出口） 徒歩0分
- ・博多駅バスターミナルから 徒歩3分
- ・福岡空港より地下鉄で 約5分

（地下鉄博多駅東5番出入口上）



福岡おすすめグルメスポット

■博多 もつ鍋一慶

牛もつは上質な脂の国産牛を厳選し、当日仕入れた脂の状態を見て各部位をブレンド。炭火で炙る事で余分な油脂が落ち、香ばしさとコクがスープに広がります。数多ある「炙りもつ鍋」発祥の店、それが<一慶>です。

- ・炙りもつ鍋（しょうゆ・みそ） 1,280円
- ・生もつ鍋（しょうゆ・みそ） 1,180円

◎春吉本店

住 所：福岡市中央区春吉2-10-14

電 話：092-731-3999

営業時間：15:00～翌1:00

アクセス：地下鉄七隈線 天神南駅6分



■博多らーめん ShinShin

福岡市内に4店舗（天神本店、住吉店、博多デイトス店、KITTE博多店）を展開する人気ラーメン店です。

屋台から生まれた真心の一杯『博多純情らーめん』

スープはもちろん豚骨ですが、鶏ガラや香草野菜などと一緒に丁寧にアクを取りながら作られているので、臭みが気になりません。

- ・博多ShinShinラーメン 650円
- 替え玉、半やきめしセットもあります。

◎天神本店

住 所：福岡市中央区天神3-2-19 1F

電 話：092-732-4006

営業時間：11:00～翌3:00

アクセス：地下鉄空港線 天神駅5分



■博多もつ鍋 やまや

明太子で有名なやまやのお店。おすすめはランチメニューです。

鶏の唐揚げめんたい風味定食、博多郷土料理がめ煮（筑前煮）定食、焼き魚定食 など定食は「辛子明太子」「辛子高菜」「ご飯」すべて食べ放題！

行列必須ですが、並んでも食べる価値はありますよ。

- ・各定食 1,080円～

◎博多店

住 所：福岡市博多区博多駅中央街1番地1号

電 話：092-412-0888

営業時間：昼 11:00～14:00、夜 17:00～23:00

アクセス：JR博多駅2分



接客・販売ワンポイントアドバイス

【返報性の法則を活用する！】

有限会社レックス 代表 藤永幸一

「返報性の法則」という言葉をきいたこと、ありますか？

相手から何かしらの施しを受けたとき、「お返しをしないで申し訳ない」と思う心理のことです。人が本来持っている感情の一部と言えます。

とくに、「好意の返報性」は、好意ある施しや親切に対して、それ以上のお返しをしたいと思う心理。バレンタインデーとホワイトデーのお返しなどがいい事例です。

たいして好きだとは思っていなくても、何度もプレゼントを贈られて、「あなたのことを好きなのよ」と周りから言われると、気持ちが傾いて行くこともあります。人間関係をスムーズに築くために、とても効果的な「知恵」です。

見方を変えると…

たとえば、相手に何か頼みごとをするときに、大きなお願いから始めるというアプローチ。「一万円、貸して欲しい！」と言うと、大抵は断られます。「そうだよ、無理だよ」と一旦、受け入れて、「じゃ、三千元でいいからお願いできないかな？」と言うと、重ねては断りにくいという心理が働いて、聞いてもらえることが多いものです。これが、「ドア・イン・ザ・フェイス」というテクニックです。子供がお小遣いの値上げを要求する時、よく使うテクニック！

試食を薦められると、「試食したら買わないといけない」と思うお客様。あなたが

優しくったり、人柄が良かったりすると、なおさら「断りにくい」から、試食に手が伸びない。

「ご安心ください。買っていただく必要はございません。素直に、味わっていただきたいんです」と言って、にっこり！このように振る舞えば、OK！

私たちの「脳」は、超高速コンピューターで、莫大な情報を瞬時に処理・判断して、行動を指令しています。その、「脳」の働き方を活用すれば、「人見知り」な気分にも疲れることも減り、仕事を楽しむ「ゆとり」が生まれます。

新幹線の車内販売で抜群の実績を誇るスタッフが、「秘訣」を聞かれて、「ドアが開いて車内に入った時に、身体が動いたお客様の横では、必ず立ち止まるようにしています」と話していました。これも、乗客が、「自分のために止まってくれた」と感じてしまう、返報性の法則の応用編です。「成功率は？」と聞かれて、「70%以上です！」と答えていました。



マネキン紹介事業に役立つ Q&A

公益社団法人全国民営職業紹介事業協会発行の機関誌「ひと」に掲載されたQ&Aから、マネキン紹介事業にも役立つようなQ&Aを抜粋し、紹介させていただきます。事業運営に是非ご活用ください。

Q：常用目的紹介の紹介所にとってのメリットは2段階の紹介を行い、紹介手数料を2回貰うことができるということですが、その合計は届出た手数料表の範囲内ということですか。これでは、職業紹介所にとってメリットが大きい紹介手法とは思えません。労働局に確認しても「手数料はトータルで届出た範囲内」ということでした。常用目的紹介という手法はどのようなメリットがある紹介手法なのでしょうか。

A：常用目的紹介という手法が制度化された目的は、非正規雇用が増加して社会問題化していることを背景に、労働者の雇用の安定を図ることとされています。求人者は、当初の有期雇用契約期間中に労働者の能力や適性について判断することができます。一方、労働者としても有期雇用契約期間中に常用雇用されてもいいのか否かを判断する時間を与えられるものであり、助走期間を経ることから常用雇用に入って行き易い制度といえます。

また、紹介予定派遣とよく似た手法ですが、紹介事業所とすれば、紹介事業の許可だけで取り組むことができるというメリットがあります。

これらを総合的にみれば、紹介所のメリット追求ということではなく、求職者と求人者の間の常用雇用契約の円滑な締結を目指した制度といえます。

(公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会 より提供)

C：求人倍率が年々高まっている中、正社員採用は非常に難しくなっています。正社員を採用したい求人者にとって、一定の助走期間を経て正社員を採用できるのであれば、リスクが小さく歓迎できる制度と言えます。求職者にとってもいきなり正社員採用ということではなく、マネキンとして採用された後、労使双方の合意の下での正社員雇用は気持ちが楽なのではないでしょうか。

2020年版 ダイアリー・カレンダーのご案内

本年度も「ダイアリー・カレンダー」の申し込みをいただき、ありがとうございました。本年度はダイアリーのリニューアルを行いました。

*リニューアルのポイントのご案内

「持って使って楽しいトレンドなビジュアルを取り入れた」コンセプトにリニューアルいたしました。

- ①表紙の一つに表は花柄、裏は、ストライプのリバーシブルデザインを採用！！
- ②手帳の見開きの紙質を落ち着いた和風素材に変更（隠れたこだわりです。）
- ③ブロック、月計画表、日記の刷り色やフォーマットをモダンにアレンジしました。更に方眼にすることで機能性かつデザイン性を表現しました。

手帳は、スケジュール管理等、身分証明書としてもご利用いただけます。購入されていない事業所の皆様も次年度は是非ともご検討くださいますようお願い申し上げます。

ダイアリー・カレンダーに関するご意見ご要望ございましたら事務局までご連絡下さいますようお願いいたします。



■ダイアリー本体の価格

「マネキンダイアリー」	1部	490円
「全紹協ダイアリー」(求人者用)	1部	490円

■カレンダー本体の価格

「卓上カレンダー CR」	1部	260円
「卓上カレンダー CS」	1部	260円
「壁掛けカレンダー」	1部	360円

*別途消費税が加算されます。



販売事業部長 村山千恵子

令和元年度～令和2年度 (公社)全日本マネキン紹介事業協会 スケジュール

年度	No.	会議名	日程	場所	時間
令和元年度	1	第2回 業務執行理事会	3月5日(木)	全紹協事務局	14:00～17:00
	2	第2回 地域代表者会議	3月6日(金)	ホテルジュラク	11:00～13:00
	3	第3回 理事会			14:00～16:00
	4	第3回 業務執行理事会	5月12日(火)	全紹協事務局	14:00～17:00
	5	第3回 地域代表者会議	5月13日(水)	エッサム神田ホール 1号館702号室	11:00～13:00
	6	第4回 理事会			14:00～16:00
令和2年度	7	全紹協 定時社員総会	6月10日(水)	TKPガーデンシティ PREMIUM京橋	未定
	8	全紹協 懇親の夕べ			未定
	9	民紹協 定時社員総会	6月12日(金)	未定	未定
	10	民紹協 表彰式			未定
	11	民紹協 懇親会			未定



5年目を迎える 全紹協求人サイトにつつまして

IT事業部長 牧野 伸男

全紹協求人サイトは今年の11月より5年目に入りますが、これまでの4年間、原稿閲覧数、応募者数ともに順調に推移して参りました。昨年度の1か月あたりの平均応募者数は110人となっており、地域によって効果の差はございますが、掲載事業所の新規求職者募集の一助となっていることはIT事業部としましても大変喜ばしく感じております。今期の求人サイト掲載事業所募集スケジュールは、以下の通りでございます。

- * 8月中旬 更新確認並びに新規募集、事務局より文書発送
- * 9月末日 更新 新規申込 申込期限
- * 10月初旬 更新、申込事業所への請求書、事務局より発送
- * 10月末日 支払期限
- * 掲載期間 令和元年11月1日～令和2年10月31日

また今回の募集から、あらたに掲載募集枠1枠限定のリーズナブルなライトプランを設けさせて頂くこととなりました。

このライトプランは、全紹協会員でしたら1か月あたり5千円（消費税別）の年間6万円（消費税別）で利用できるプランとなっておりますので、これまで当サイトを利用されていない事業所の求職者募集広告のひとつの選択肢として頂ければと思います。

今期も募集効果を上げるべくIndeed広告費投入並びに、サイト充実を図って参りますので、すでに申込されている会員の皆様には引き続きのご利用を、また申込をされていない会員の皆様には当サイトへの申込をご検討いただきたくお願い申し上げます。

全紹協求人サイトURL
<http://zensyokyo.org/>

全紹協求人サイト料金表（税別 1年間）

● 全紹協求人サイト料金表

（別途消費税が加算されます）

	関東	関西	東海	北海道・東北	甲信越・北陸	中国・四国	九州・沖縄
正規料金 （税別）	¥500,000	¥450,000	¥400,000	¥350,000	¥350,000	¥350,000	¥350,000
会員料金 （税別）	¥300,000	¥270,000	¥240,000	¥210,000	¥210,000	¥210,000	¥210,000

期 間：1年間（令和元年11月1日～令和2年10月31日）

求人件数：1社あたり100枠 求人範囲：地域ブロック毎（関東、関西etc）

備考 ①全紹協を退会した場合、初回申込限定料金及び会員料金の割引はなくなり、正規料金を適用する。

②期中申込の場合、月割り分の料金を申し受けます。

● 全紹協求人サイト ライトプラン 料金表

（別途消費税が加算されます）

	関東	関西	東海	北海道・東北	甲信越・北陸	中国・四国	九州・沖縄
正規料金 （税別）	¥120,000	¥120,000	¥120,000	¥120,000	¥120,000	¥120,000	¥120,000
会員料金 （税別）	¥60,000	¥60,000	¥60,000	¥60,000	¥60,000	¥60,000	¥60,000

期 間：1年間（令和元年11月1日～令和2年10月31日）

求人件数：1社あたり 1枠 求人範囲：地域ブロック毎（関東、関西etc）

備考 ①全紹協を退会した場合、会員料金の割引はなくなり、正規料金を適用する。

②期中申込の場合も、年間料金を申し受けます。



事務局だより

◆ 退 会

関東連絡会

株式会社クインズウェイ

渡邊 節子

平成31年3月31日

株式会社 国際人材パワー小田原

遠藤 昌子

平成31年3月31日

有限会社 草苑

照沼 瑞郎

平成31年3月31日

関西連絡会

有限会社 ヤマトマネキン紹介所

田中 亘

平成31年3月31日

九州連絡会

有限会社 ミズキマネキン

橋本 菜穂

令和元年6月30日

電話問合せ件数と対応について

1. 協会会員からの問合せ（抜粋）

求人サイト、手帳カレンダーの頒布についての問合せがありました。

2. 求人者からの問い合わせ

紹介所の所在地、連絡先等の問合せがありました。

3. 求職者からの問合せ

マネキン紹介所の所在・連絡先・登録のしかたの問合せが多数を占めました。希望に添えると思われる紹介所をご案内しました。

4. その他

会員外の事業所より協会加入についての問合せがありました。

	H30.12月	H31.1月	2月	3月	4月	R元.5月	6月	合計
協会会員	1			2		1	2	6
求人者		3	4	6	7	3		23
求職者	1	2	2	2	1		2	10
その他					1	1	1	3
合計	2	5	6	10	9	5	5	42

編集後記

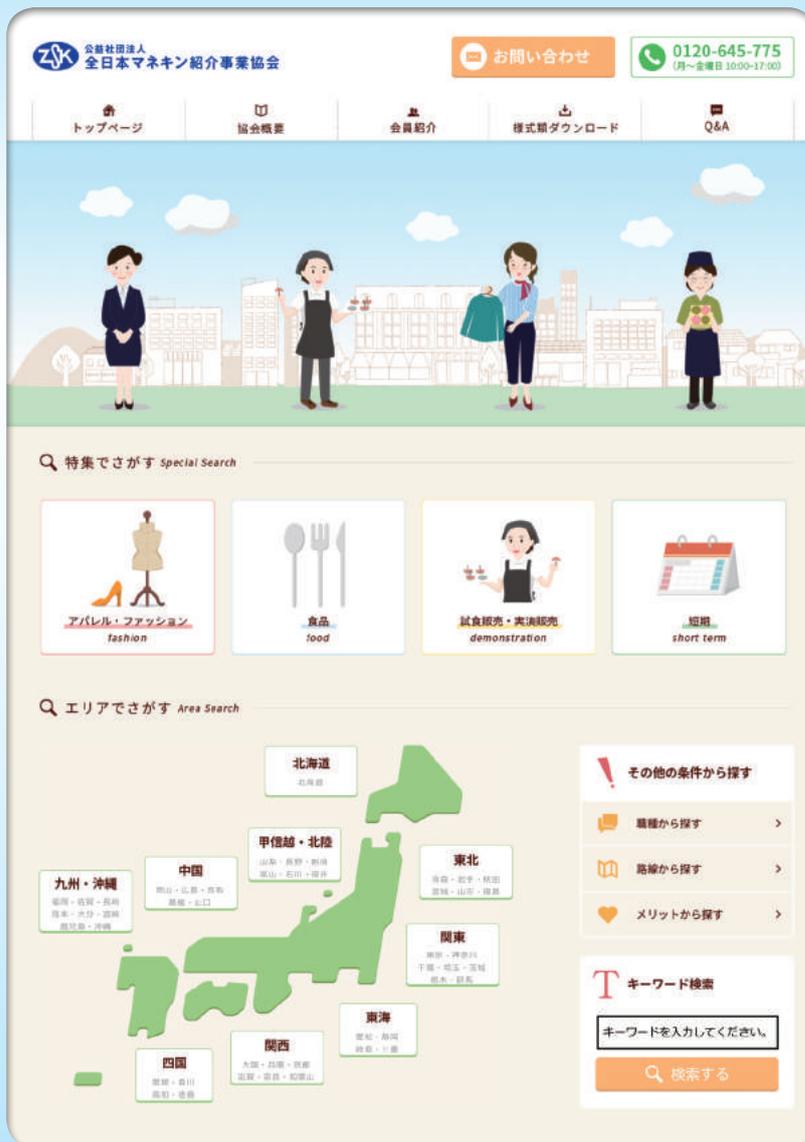
来年の今頃は、日本中が東京オリンピックでヒートアップしているかと思うと、イベントに熱中しない性格の私でも気分が高揚してきます。オリンピック景気に乗り遅れないように、おもてなしの心を忘れずにいきたいですね。来年は、今年も全国各地で発生している異常な大雨や地震等の災害が無ければ良いと心から願います。

表紙の写真について

「ワイキキの賑やかなビーチとは違う、落ち着いた味わいのカハラビーチ。こんな所でのんびり過ごしたいものですね。」

全紹協求人サイト

マネキン・販売スタッフの求人なら全紹協求人サイト!!



全紹協求人サイトは、
公益社団法人全日本マネキン紹介事業協会が
運営する求人サイトです。

- * 1社あたり100件の求人情報を掲載可能
- * リーズナブルな年間掲載料金
- * 1か月平均応募者数110人の実績

公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会

〒101-0041 東京都千代田区神田須田町1-7-1ウィン神田807号室
 電話03-3253-5775 FAX03-3253-5776 mail : info@zensyokyo.org

■ 全紹協求人サイト料金表

	関東	関西	東海	北海道・東北	甲信越・北陸	中国・四国	九州・沖縄
正規料金 (税別)	¥500,000	¥450,000	¥400,000	¥350,000	¥350,000	¥350,000	¥350,000
会員料金 (税別)	¥300,000	¥270,000	¥240,000	¥210,000	¥210,000	¥210,000	¥210,000

期間：1年間（令和元年11月1日～令和2年10月31日）中途申込みもできます。

求人件数：1社あたり100枠

求人範囲：地域ブロック毎（関東、関西etc.）



「人材紹介システム」を まるごとマネージメント

2019年8月発行 (No. 106)
定価500円 (税込)

編集・発行 公益社団法人 全日本マネキン紹介事業協会 広報部 <http://zensyokyo.org/>
〒101-0041 東京都千代田区神田須田町1-7-17 マネキン神田807号室 TEL. 03-3253-5775(代) FAX. 03-3253-5776

分析

安心
サポート

解決

導入
実績

システムは運用後のサポートで 評価がきまります。

株式会社 ハマ・ソフトウェア

tel:044-221-9007 / fax:044-244-4991

